

# 中華電信工會選舉公告

主旨：公告中華電信工會第7屆理事長候選人號次暨資料

中華民國 106 年 2 月 22 日  
電工選 (106) 第 243 號



號次	相片	姓名	性別	職務	服務單位	學歷	經歷	政見
1		李慶昇	男	工程師	中華電信北區分公司網維處 IP 骨幹中心	北市工農 中華工專 北台科技大學	小組組長 代表 理事 分會理事長	一、建構平安、健康、快樂、希望、尊嚴的工作環境。 二、捍衛團體協約，提昇勞動條件。 三、反對逼退、反對強制全員行銷。 四、爭取放寬職階晉升管道與限制。 五、爭取放寬職階頂掀開。 六、爭取提高新制退休金提撥率。 七、爭取公保轉勞保年金請領年資限制。 八、爭取提高持股信託獎勵金。 九、爭取子女育嬰津貼。 十、要求公司將盈餘獎金員工酬勞合理分配。 十一、子女教育補助費，不低於現行標準。 十二、反對空降主管。
2		洪秀龍	男	專員	中華電信行通分公司台北營運處	台北城市科技大學電機科畢業 國立海洋大學航技系、航管系畢業 78年公務人員普考 電信 79特考錄取	分會理事長(1、2、3、4、5、6屆)、小組組長、會員代表、勞方代表 本會常務理事、理事、會員代表、罷工小組召集人、協商代表 台北市產業總會代表、理事、常務理事 全國產業總工會代表、監事 現職： 本會副理事長、會員代表 分會理事長、分會會員代表 台北市產業總會代表、理事、常務理事 全國產業總工會理事、常務理事	平安、健康、快樂、希望的工作 團結企業工會，捍衛權益 推動合理會費標準 強化團體協約，提昇勞動條件 爭取加薪、調薪並保障晉薪 要求落實協商員工酬勞、獎金 爭取取消職階晉升限制(拆天花板) 爭取提高新制退休金提撥 爭取取消公保轉勞保年金請領年資限制 爭取子女育嬰津貼、廣設安親托育設施 反對強制全員行銷、杜絕逼退、嚇退、騙退 爭取提高持股信託獎勵、推動民股勞工董事 確保足額子女教育補助費 爭取高消費都會區及困難地區發放補助津貼
3		葉武雄	男	工程師	中華電信高雄營運處二客網五股	專科畢業	1. 第六屆中華電信工會會員代表 2. 第五、六屆中華電信工會高雄市分會理事 3. 第五、六屆中華電信工會高雄市分會代表	壹、一百零五年 EPS 五點一六，爭取加薪壹仟伍佰元以上。 貳、遏止不當的業績要求。 參、員工酬勞調回原百分之二~五提撥率。 肆、年輕同仁勞退休金由現行百分之六提撥至百分之十。 伍、爭取公、勞保年資併計年金資格。 陸、比照台積電、華碩等幸福企業保留七天假。 柒、調降會費，退回不當溢收會費。 捌、還權員工，理事長及勞工董事應由員工直接選舉。 玖、爭取辦理優退。 壹拾、每年辦理員工職階晉升，且依工作績效評比。

理事長 朱傳炳