



工運快報：元旦、春節交通部下工會戰火連篇 長勤元旦集體請假、桃勤&中華快遞準備罷工

112年的跨年前後，交通部相關從業人員接連發動抗爭事件，長榮航勤員工不滿年終獎金而集體請假，導致大量航班延誤，公司董事長甚至親自下來搬行李。

交通部原本打算請華航集團旗下桃園航勤公司支援，但桃園航勤工會早於12月30日與公司調解不成立，故於1月2日對外宣布：未達成工會訴求，將拒絕支援長榮，並開始準備罷工投票，不排除過年期間發動罷工。



圖片：桃園航勤工會準備罷工。

交通部長王國材去電桃園航勤工會，告知已有跟資方溝通，希望不要影響春節期間運輸。1月4日勞資協商順利完成勞資協議，桃園航勤工會因此宣布暫停罷工計畫。後續長榮航勤公司也在交通部長表態支持勞工訴求後，宣布加發獎金。

緊接著中華快遞工會因去年罷工協議跳票，1月14日以全體會員83%高比例「同意罷工」取得罷工權，且去年罷工威力下，該罷工投票立刻造成資方及銀行端極大壓力，交通部長王國材公開表態支持工會訴求，並由中華快遞勞資雙方約定1月30日協商、1月31日董事會將會通過工會訴求。

這段抗爭可以告訴我們以下幾件事情：

第一，有集體的行動，訴求才能有前進，桃園航勤工會及中華快遞工會即便僅罷工投票通過，但已經做好春節罷工的準備，才有談判的籌碼。



圖片：中華快遞工會取得罷工權。

第二，工會隨時做好準備、等待最佳時機，其實交通部對於基層勞工加薪未必有太多反對，換句話說，公司說「交通部反對員工加薪」，通常都是公司自己反對而已，只要工會組織實力足夠，逼到交通部表態就能順利解決爭議。