



勞退新制18年, 先求有再求好? 年輕勞工退休金砍狠大!

勞退新制對年輕勞工到底多不公平?

請領要件：年資計算需"同一公司"
年資滿25年 | 55歲滿15年 | 60歲滿10年

勞工個人帳戶，年滿60歲可領
且在不同公司的年資皆會持續累積

勞退舊制 | 適用勞動基準法 |

勞退新制 | 適用勞工退休金條例 |

計算公式：

退休前6個月平均工資×年資基數
假設平均工資50,000元，年資30年
=50,000×(15×2+15×1)

=225萬

計算公式：

每月薪資級距×6%×年資×月
假設平均工資50,000元，年資30年
=50,000×6%×30年×12月

=108萬

2005年7月1日，勞退新制正式上路。時任勞委會主委陳菊推動勞退新制，強制雇主每月提撥薪資6%到勞工個人帳戶，美其名為「(退休金)保證領得到」，實則為政策性節省雇主負擔退休金成本，導致年輕勞工退休保障更加低落！工會持續爭取，但資方毫無誠意！

你知道嗎？相同條件在中華電信做到退休，新舊制退休金相差多達一倍！

你知道嗎？今年公務員退休新制上路，政府提撥9.75%，勞工仍僅6%！

你怎麼能不憤怒?! 年輕人，戰出來!

7月4日勞退新制15%大遊行，討公平!