



工會六項罷工訴求，公司全部「調解不成立」 7/4上街頭，預告罷工投票，展現決心

跟所有會員報告，112年6月份，工會長期跟中華電信公司進行協商與勞資爭議調解的兩項訴求，「績效獎金納入平均工資」以及「0-5職責層次考核80分要晉升」都已經確定於台北市政府勞資爭議調解不成立，以下列出調解不成立一覽表，讓各位會員瞭解：

	調解標的	調解時間	調解結果
1	員工酬勞恢復原提撥比率2%~5%	105年6月13日	調解不成立
2	OT轉型應先與工會協商	107年3月9日	調解不成立
3	提高勞退新制提撥15%以上	110年10月25日	調解不成立
4	加薪7,500元並建立加薪制度	111年12月22日	調解不成立
5	績效獎金納入平均工資	112年6月2日	調解不成立
6	0-5職責層次考核80分要晉升	112年6月26日	調解不成立

工會在此強調，面對資方蠻橫、強硬，甚至6月份「趕業績」，一口氣在同個月份中完成兩個調解不成立，很明顯的，就是不把我們放在眼裡。因此工會呼籲，請會員務必加緊報名參加7月4日(二)台北凱道的遊行，不要讓資方以為我們工會力量不夠，工會談判的籌碼，永遠來自會員的團結，請大家一起加油！戰鬥到底！

資方沒誠意，工會就罷工 因為我值得！