



保障沒誠信！加薪沒善意！ 罷工投票向前進！

中華電信工會訴求：

- (一) 立刻補足 2021 年度未加薪 2,500 元，加上本年度加薪 5,000 元，總共加薪 7,500 元！
- (二) 立刻遵守承諾調整新制勞退提撥率至 15%以上！

根據 11 月 10 日新聞報道，電信三雄 10 月財報出爐，中華電信公司在全體員工努力下表現亮眼，蟬聯電信業每股獲利王。但在不斷獲利的同時，工會卻感受到公司毫無誠信，已經嚴重損害勞資關係，因此 11 月 21 日工會發動動員，立刻提高抗爭層級，請中華電信公司懸崖勒馬，不要一錯再錯！

首先，中華電信公司在 2021 年度加薪部分，並未依照對外宣稱幅度加薪，造成基層員工實質損失，因此工會主張，在去年獲利，今年前 10 個月更加獲利的狀況下，當然應該補足去年未加薪額度，並且再繼續加薪，以慰勉辛勞打拼的員工。

近日主計總處公布 10 月消費者物價指數 (CPI) 年增 2.72%，重要民生物資更大漲 6.9%，創逾 13 年半新高，已經造成勞工所得實質倒退，政府面對相關問題，連續提高基本工資，希望不要降低最基層勞工的生活水準，共同對抗後疫情時代嚴重通膨的現狀，中華電信公司高層在 10 月協商會中，卻表示只願意發放一次性獎金，成為全台灣雇主的惡質示範，實在令人心寒憤怒。

又，本會於 94 年 7 月 1 日後進入公司的會員，依照勞工退休金條例規定，由雇主每月提撥其薪資 6% 至勞工退休金個人專戶，但眾所皆知，新制退休金與適用勞動基準法舊制年資領取之退休金差距極大，前者的退休金依公式計算，是後者一半不到。當年政府說「先求有再求好」，可是國營事業員工本來就不會遇到關廠工人領不到退休金的問題，所以勞退新制等於是降低國營事業員工的勞動條件，中華電信工會願意肩負起責任，要求公司當領頭羊提高勞退新制提撥，作為全台灣所有企業的表率，由國家帶頭作到退休金「先求有更求好」。

因此，為避免兩種制度形成差異現象，更希望促進中華電信公司有競爭力繼續留住年輕人才，工會多次建請交通部與公司，帶頭將新制勞退提撥率由 6% 調升為 15%，不但能留住人才，更成為吸引延攬其他優秀人才的龍頭企業，中華電信公司曾於 3 月協商會中承諾朝工會建議規劃，卻於 10 月份協商會中確定跳票，主動破壞勞資和諧，辜負基層期待，更凸顯出其以利潤為一切目標的剝削思維。

因此，工會經過罷工小組決議，將在 11 月 21 日動員各地分會幹部與會員，前往中華電信總公司門口力挺協商代表，要求公司遵守承諾，如果公司不立刻給予正面回應，工會將立刻升高抗爭層級，為接下來的全面罷工行動展開第一場暖身！

※時間：2022/11/21 上午 10：00

※地點：中華電信總公司門口（台北市中正區信義路一段 21-3 號）

※新聞聯絡人：中華電信工會罷工小組姚光祖

聯絡電話：(02) 2341-1799、0952-127020)

傳真電話：(02) 2341-1826

~ 敬邀諸位媒體先進出席採訪 ~