



# 中華電信工會

Chungghwa Telecom Workers' Union

第 26 期

發行單位／中華電信工會  
 發行人／朱傳炳  
 總編輯／洪秀龍  
 編輯委員／林沂茂、趙秀珠、林素香、  
 趙維義、周坤泉、林榮村、  
 朱建元、曾麗梅、余賢正、  
 周威森、林朝贊、林彩萍、  
 陳春豐、陳國清、鄭國安  
 執行編輯／曾彥翔  
 地址／10642台北市大安區  
 金華街138號  
 網址／<http://www.ctwu.org.tw>  
 E-mail／[ctwu@ctwu.org.tw](mailto:ctwu@ctwu.org.tw)  
 聯絡電話／(02)2341-1799  
 出刊日期／2015.5.10

## 104年模範勞工暨優秀會務人員 當選感言



### 衷心感謝

北區分公司分會／林秋密

承蒙工會幹部及單位長官的支持與厚愛，非常榮幸能獲選今年度中華電信工會全區模範勞工，個人內心充滿喜悅與感激之情，在此特別向大家表達心中十二萬分的謝意。

自民國60年進入電信局服務，曾經擔任長途台、障礙台、線路管理、工作服採購及客網各項業務等工作，並參與工會的各項服務工作，現擔任北區分公司分會工會組訓組的工作。四十餘年來在不同的工作領域，無不兢兢業業堅守崗位，努力做好份內的工作，總能達成長官交付的各項任務，並獲得許多嘉獎與長官的肯定。

當然，今天這份榮耀並不是個人所能達成，應該歸功於全體同仁共同努力的成果。所有的長官及同仁，都是我的良師及益友，在各個階段的工作中，給予指導與協助，及在為人處事上予以諄諄教誨，都是我學習的榜樣與標竿，因此，我必須在此深深表示感謝曾經提攜

我的長官，與和我共事的好同事們，謝謝您們造就今天的我。

過去我曾以「電信局員工」為榮，此生必將以「中華電信一份子」為傲，能在全國十大幸福企業之一，也是大學畢業生最嚮往的企業---中華電信公司服務，是我們莫大的福份，今後，仍將一本初衷盡心盡力為公司打拼，共同創造公司美好的未來。今天我能有幸當選模範勞工，再次感謝工會及長官們的提攜與愛護。最後，敬祝大家身心健康，工作順利愉快，謝謝！

### 【特別專題】

- 104年模範勞工暨優秀會務人員當選感言
  - 薪餉事成—董事會通過調薪案
  - UNI世界大會暨世界婦女大會
  - 勞工團結無國界—聲援韓國Hydis工人
  - 縮工時、反過勞、要加薪、禁派遣
- 2015五一大遊行

僅供本會會員閱讀





## 有你們真好

總公司分會/陳谷鶯

當獲知被推選為104年度總公司分會的模範勞工，內心充滿了感恩與興奮，這是個人在職場生涯上最感到驕傲的殊榮，除了要感謝同仁的推舉，更加深自我警惕，往後更要隨時為維護這份榮耀而付出更多的努力，才不辜負大家的厚愛。在中華電信的大家庭中，員工都存有一份肯定與支持，相信公司的未來即使面臨嚴峻的考驗與競爭，只要全體員工上下一心共同打拼，一定能再創造出中華電信的新藍海世界。希望將來能在勞資和諧，相互尊重的關係下，共同達到勞資雙贏；員工能有健康的身體、愉快的心情來為公司打拼，使公司業績長紅；工會在不緊張的氛圍下替會員謀福利，期盼公司能成為員工的依靠，而工會為員工堅定的靠山。每位同仁都能以身為中華電信員工為榮，進而如朱理事長傳炳所說：快快樂樂工作到退休日，再次感謝工會給我這個機會和榮譽，有你們真好。





## 處處留心 將心比心

研究院分會/余慧雲

這是入院以來，第一次當選模範勞工，滿是感恩和興奮，在此深深謝謝工會長官們對我的肯定與厚愛，對個人而言，無疑是工作多年來，最大的激勵與肯定。工會非常用心，透過這樣的獎勵方式，鼓舞了許多在工作崗位上默默辛苦付出的同仁們，希望其他同仁也能有機會圓夢。

相信你我所堅持的工作理念--認真、負責認的態度，一路走來始終如一，今後工作上--仍將秉持凡事用心、處處留心、將心比心的工作態度，認真做好職安本業工作，專心致力於服務同仁，生活上一時時心存好意、腳走好路、身行好事、惜緣種福田的心態，面對一切人、事、物，再次感謝我最摯愛的研究院分會理事長和諸位長官們，同時也要感恩籌備這次活動所有的工作夥伴們，您們辛苦了!有你們真好!

感言



## 守護的福份

行高分會/金愛華

好的工會就像一座堅固而溫馨的堡壘，它溫暖有力的雙手照撫員工，讓生活其間的人可以安全茁壯，勞工的工作權及一切權益可以得到確保，有了它，勞工免於挨餓受凍、免於被剝削糟蹋，有了它，勞工朋友有尊嚴、有歡顏，能夠安心工作、樂活生活，這個良善的工會組織，中華電信工會當之無愧，至少我是相信它的。

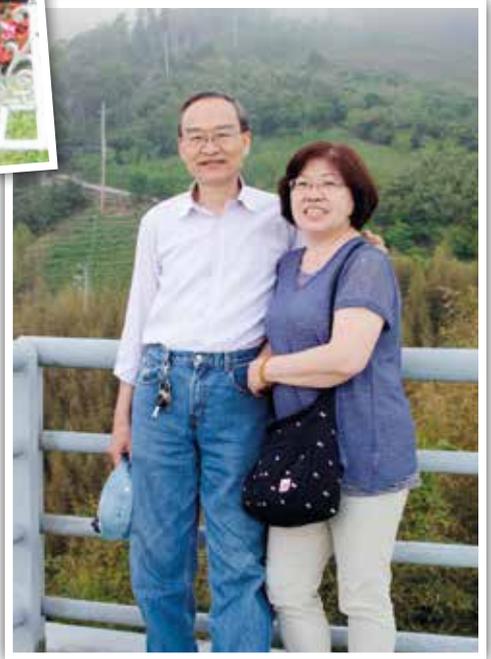
權利不能免除義務，當員工無後顧之憂的時候，我們就必須對完善的組織做出回饋，這是一種互利互惠的關係，所以我們願意群策群力，無怨無悔的效力這個勞工團體，讓它發揮團隊的力量保護勞工，讓每一位從業勞工無憂無慮在工作的崗位上，我們應表達對工會絕對擁護的赤誠之心。

自民國七十二年進局迄今，業已整整三十二寒暑的工作資歷，從初任職的設計單位，至目前的基維股，都是站在第一線的基層員工，這幾年行動電話業務蓬勃發展，深感形勢變遷，看多了長官同仁們的來去，遍歷單位更迭的風雨，

我們事業體更是龐大複雜，我仍一本初衷不敢稍懈，現今從事中華電信命脈所在的4G工作，接手客訴服務更倍覺艱辛與壓力，客戶都是對的，但因客戶的訴求不一，言語的責難我也只能默默的承受，這一切都只是為了讓公司事業能永續經營，而無怨無悔、任勞任怨的付出。

參加工會算是無心插柳，也承蒙歷任主管貼心的讓我發揮，從小組組長、幹部、婦工組長、代表、理事、監事等，歷練完整吧！多次北上參加爭取員工權益遊行，聲援友會遊行靜坐，只要是工會的呼喚，只要是員工的權益福利，我願永遠站在第一線以供驅馳，也願永遠追隨工會前輩們的腳步邁進，本著「一日為工會會員，終生為工會會員」的胸懷。

最衷心盼望勞資雙方合諧，而不是對立的。雙方雖在立場上有所拉鋸，那是無法避免的。但，良善的事業機構應該可以做到勞資雙贏。當我們頹手稱慶於中華電信工會時，也不免顧及台灣仍充斥著惡性競逐的勞資，像高速公路收費員、華隆公司員工…等，被雇主惡意的遺棄，實令人寒心，我們更應本著人溺己溺的精神予以伸出援手，期以台灣全部勞工朋友皆安居樂業，更期盼中華電信工會持續守護這難得的福份。



## 屆退之年 感恩滿懷

本會/游世菁

民國62年9月從軍中退伍，10月經友人介紹，進入台灣電信管理局第一工程總隊第一隊上班，其中經歷第一工程總隊第六隊、台北電話局第三交換中心、第六工程總隊、淡水電信局、淡水營運處等工作單位，於91年8月1日退休。因緣際會於92年3月進入工會擔任會務人員迄今。

因62年台灣經濟起飛大量裝機潮及電話號碼由原6碼改為7碼，需大量工作人力，經友人介紹進入台灣電信管理局第一工程總隊第一隊上班，於台北地區各地機房從事裝置交換機工作，72年考上差工後分發到台北電話局第三交換中心擔任機房機務維護工作。

73年因為在淡水買房置產，台北淡水上下班費時，於是和第六工程總隊蔡神武君對調回淡水。在台北上班10餘年來，一直待在大單位工作，回來後發覺小地方工作方式和以往工作經驗不同，和主管提出改進意見機會亦較多，同事在工作上有意見，也希望我和主管溝通。由於雞婆的個性，80年被同事拱出來選第三分會分會會員代表並選上，在當屆分會代表大會中提案抗議主管行事作風，與會代表都為我捏一把冷汗。當時第三分會勞方幹部為保護我不受主管報復，認為有工會幹部職務較好著力，推我當選第三分會理事一職。從此就與工會結了善緣。86年又當選中華電信工會第一屆本會會員代表、本會候補理事。

91年8月1日退休赴美陪伴母親，後母親因故回台灣，我也跟著回國，92年農曆年參加士林營運處舉辦退休同人年終聚餐，遇到前本會候補理事許秋和君，他以為我在美國，知道我人在台灣，便推薦我來工會上班，原先工會屬意許君到任，因秋和兄已有安定工作，因緣際會推薦我來工會上班。

進入工會至今已逾12年，任職總務處、安衛處兼出納，並曾兼職研究處。本會最初會務人員24人(含借調)，總務處雖然編制4人，遇有大型抗爭活動，全部會務人員皆能一起將前置作業做好，過程雖累得人仰馬翻十分辛勞，但是回味甜美。

在工會服務期間，待在總務處，其他各處工作以外的事都屬於總務處，本會為簡化工作節省人力，許多工作都用電腦取代，而在使用電腦方面給我最大幫助者，就是當時總務處幹事陳心怡(現任台北分會秘書長)，由於她是前屆留下之會務人員，除了工作流程、大型影印機操作方法，又教我許多電腦知識及使用捷徑，至今受益匪淺，現在也還會請教她。

中華電信工會在社會的評價很高，除了抗爭替會員爭取權益外，對其他弱勢工會團體，除出錢出力幫助外，並協助成長，有幸在工會服務，能參與並樂在其中。

在中華電信公司服務29年又在中華電信工會服務12年，青春歲月都奉獻給中華電信。在任職期間受到許多貴人的幫忙，屆退之年，能當選優秀會務人員，衷心感謝也祝福。



## 勞資雙方永續發展的原動力

台北分會/尤志菁

時光如飛梭，進入中華電信轉眼已步入三十多個年頭，回想在這段期間，歷經臨時小工、僱員、差工、技術佐等職務，從原本對電力空調業務完全陌生的菜鳥，轉變成可獨當一面的幹練技術員，這些全都要感謝前輩及同仁們的經驗傳承與指導。

秉持服務的態度在擔任中華電信工會台北分會第六屆理事，扮演會員、工會及公司之溝通橋樑，多次參加工會舉辦之遊行、靜座、請願…等各項活動，積極反映會員心聲，為自己累積了很多寶貴的工運經驗，也深深體會到「工會要壯大、勞動環境要改善、勞資關係要和諧，唯有堅實勞工組織、團結勞工力量」才是我們勞資雙方永續發展的原動力。

此次榮幸當選為104年度中華電信工會、中華民國全國總工會模範勞工及全國產業總工會優秀工會幹部並接受表揚，係本人一生中最大的榮譽，在此首先感謝工會幹部、各級長官及同仁們的肯定與支持，並感謝長期以來在工作崗位上與本人共同努打拼的同仁們，願與大家共勉及分享這份榮耀。





## 活在當下

北區分公司分會/朱兆祥

### 誠惶誠恐希能拋磚引玉

本人服務職場忝四十年，送舊迎新已難勝數，多的是默默地來默默地去，其中不乏只會做、不愛說的優秀同仁；此次模範勞工承蒙北區分公司分會李慶昇理事長推薦參加本次選拔，所持心情如我這般平凡員工都敢出來參選，冀望能拋磚引玉，使其他更優秀更敬業更應接受表揚的同仁，當仁不讓更大聲地站出來，是我參加本選拔的初衷。

### 我要感謝的人

首先要感謝的是中華電信工會披荊斬棘的前輩不計毀譽的付出，造就今日中華電信職場的和諧、團結與進步，使等同仁不必在腥風血雨中前進，而是能在一個充滿人情味的工作環境中努力貢獻一己之力。

當然，因為中華的各級長官努力經營，造就一個可以讓我安身立命養家活口的環境，不必汲汲營營，惶惶不可終日，這更是我該感謝的。

還有非常多是我該感謝的增上貴人指導我、教導我以外，特別一提的是人稱朱太太的許淑慧女士，總是無私默默奉獻，並且每月發心佈施幫助各種弱勢團體數十年如一日，不論是否能廣積德、增福慧，也籲請同仁廣積德、廣結善緣。

### 當選後最想做的事

我引用一則我們都老得太快，卻聰明得太遲故事：「朋友去年喪妻，這突如其來的事故，實在叫人難以接受，但是死亡的到來卻總是如此，朋友說，他太太最希望他能送鮮花給她，但是他覺得太浪費，總推說等到下次再買，結果卻是在她死後，用鮮花佈置她的靈堂。這不是太愚蠢了嗎？」

活在當下，親愛身邊的人，注意自己身體的健康是眼下的生活方式。

### 未來展望

距離退休已非遙不可及，希望在職場的每一天都能盡心盡力發揮所能，燃燒自己照亮別人，也使後進晚輩有一良好氛圍的工作環境，創造最大績效，在此安身立命，希望中華電信這大家庭能昂然佇立，永續經營百年不墜。



## 模範勞工的第一堂課『送小魚游向大海』

南區分公司分會/呂明華

我45歲，是20年前參加電信特考進入中華電信的，當時的工會理事長第一堂課就是介紹您我『兄與弟』的稱呼，在官僚橫行的年代中已是難能可貴，我們公司自電信自由化後，獨佔…，隨之而來的是業者間的競爭與NCC的牽制，中華電信從國營企業瞬間變成民營公司，大家為了做業績、為了達成績效，『兄與弟』的關係早已蕩然無存，領一份薪資做1.5份工作已是現今中華電信的常態，外界往往以國營的角度來要求中華電信，行動收訊不好是中華電信的責任，寬頻上網無法供裝是中華電信的責任，連開放最後一哩也是中華電信的責任，試問口口聲聲愛台灣的企業們，固網已開放十餘年，為什麼台灣有規模建設的固網公司還是只有中華電信呢？我們總有一天會老，總有一天會離開中華電信，想想我們能為下一代的年輕人留下些什麼？

在台灣不太可能找到一個有這麼多勞資爭議的公司，每次的爭議都是經由『提案、反應、協調、抗爭、解決』的SOP，正因這樣特殊的SOP模式，造就現今進步的中華電信，我是一個員工，在職場上必須在期間內完成交付工作，但我也是一位工會幹部，勞資立場本來就是有所不同甚至對立，當面對關鍵問題時，更是要堅守會員的『情、理、法』以達會員的期許，員工有聲音絕對是好事，沒聲音、沒問題的企業，反而才是有問題的企業，在員工權益及外界溝通上，工會在此扮演一個非常重要的腳色，小魚可能還沒游到大海就消失了，為小魚開拓水道是我們的責任，讓每一隻小魚能在大海中盡情發展茁壯是我們的目標，中華電信人能有今天，感謝每一位曾經付出的工會幹部及會員，讓年輕人有展現才華的機會，做有尊嚴的中華電信人，有您們這些前輩真好。



## 學以致用

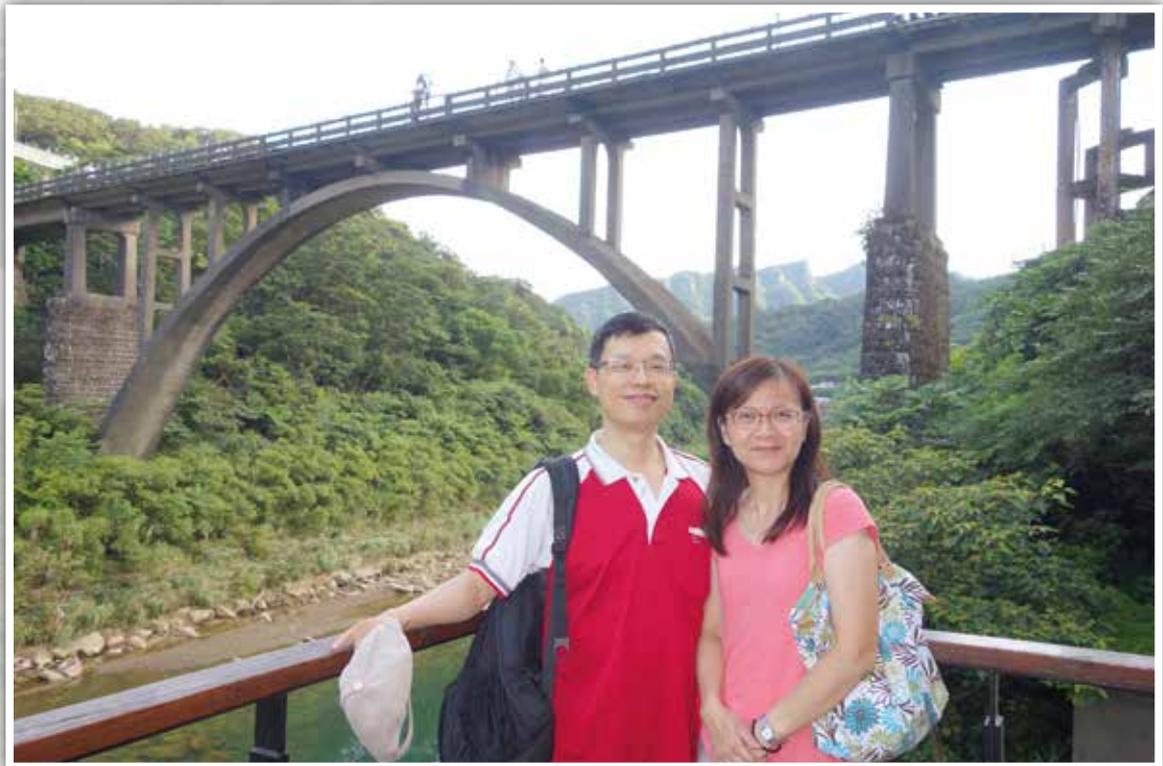
### 研究院分會優秀會務人員/陳澤民

承蒙兩屆分會理事長的看重，有幸擔任分會資訊幹事，讓我所學的資訊專長，能持續將工會訊息、獎學金申請、活動多媒體影音照片、優待券登記以及小組組長選票等事務資訊化，以達到工會資訊方便取得，以及簡化工會事務。

今年獲得分會推薦優秀會務人員，心中萬分感恩與欣喜，感謝工會提供機會，讓我能為會員服務，從中獲得無比的成就與快樂，也要感謝我的父母，因我們夫妻都是上班族，感謝他們這些年辛苦幫忙帶小孩，讓我能安心地在工作上與公司一起打拼，更要感謝我的太太對我的支持與照顧。

最後希望未來能有更多的機會，發揮我的專長為中華電信工會的全體會員服務。





## 正向思考

新竹分會/黃妙滿

已經很久沒提筆寫自傳了，算一算距離上一次寫自傳也差不多快二十幾年前的事。歲月過得真快，進入中華電信這個大家庭也二十幾年。從二十幾歲懵懵懂懂年紀進入這大家庭，結婚生子，經過三十而立、四十不惑到步入五十而知天命的年紀，這個大家庭不停的教育我，不僅給我成長的機會，磨練我，也給了我安定的心靈。

回憶起剛進這大家庭時，有很多事情真的都不太懂，本身是工程科系畢業，幸運的能繼續在工務單位工作，那時很多人認為女生在工務單位能做什麼事？好多個問號?? 然而真的很幸運，當時碰到好長官—溫股長，給我好的工作環境、磨練的機會及信任，加上很棒的工作團隊，這一路走來一直有很多貴人、長官及同事指導，這是何等幸運啊！

記得剛進中華電信是在電信研究所做研發工作，雖然很喜歡做研發工作，較具挑戰性，然而每天中壢新竹兩地跑，天天如此早出晚歸，在考量家庭因素並且恰巧有機會可轉換工作地點，就這樣回到了新竹。新竹的工作性質雖較傾向基層維運，然而比較接近日常生活面，感覺較實用。而隨著電信科技不斷的演進，從類比到數位、從窄頻到寬頻、從AMPS、2G、3G到4G，設備一直在配合更新汰換、技術與觀念完全不一樣，秉持對電信技術的熱愛不斷的學習、虛心請教專業同仁，凡事不要有負面想法，要正向思考事情就會變得單純的多，進而充實了我，也讓我悟到凡事認真去做就對了！





## 一路走來點滴在心頭

高雄分會/廖高義

從考進交通部電信總局至今轉為民營中華電信公司

從三萬六千多員工至今只剩二萬三千多

從年輕氣盛的無知青年至今滿臉風霜的待退之人

從國家獨佔事業至今面臨多家電信競業削價競爭

三十幾年了，感謝祖先三代燒好香，讓我能在這家公司幹了大半輩子，並且撫育兒女長大成人、成家立業，明年三月即將屆齡退休，這趟模範勞工出國旅遊，感謝工會給我的畢業旅行。

放眼台灣的公司企業有幾家能有這種讓員工感恩一輩子的，在其他公司能幹上10年以上就偷笑了，在這麼幸福的企業工作如果您認為那是上天賜予的，那真的是錯了！而且是大錯特錯！

三十幾年來中華電信工會從小工權益，實習員佐...電信三法，民營罷工場場的抗爭，流血流淚、走上街頭衝到立法院，挺進行政院轉到總統府，在無數工會會員不畏懼資方打壓恐嚇，終於讓公司治理的高層肯屈膝與工會平起平坐協商，於是資方邪惡嘴臉不再敢公然表露，馬屁文化不再瀟灑，資方打手不再吃香喝辣，過往的血汗淚水沒有白流。

公司的治理不再顛覆一切依照勞動基準法，工會運作長官不再伸進黑手，公司長官講理了，與員工相處也不再是以前的高高在上了。

試問如果沒有工會以前的衝撞，如今會是怎樣的局面，去看看外面的血汗工廠吧，調動任由資方命令管你離家幾百里，上班時間任由資方安排，管你是不是國定假日，只要客戶滿意，超時加班沒錢可拿只有責任！利潤至上、行銷至上，再加上每年3%的人員淘汰率，10年下來資深員工待不下都走光了，什麼優秀人員，只要員工工作久了就是老化，就該走人，所以與外界企業相比如今的中華電信不算幸福企業，那哪家企業才算呢？

最後要感謝我的祖先三代燒好香讓我這代能在這家公司幹了大半輩子，更要感恩中華電信公司讓我一家溫飽三十五年不至於流落街頭，最重要的是感激中華電信工會，在您的努力保護之下我才能幹到屆齡退休，中華電信工會萬歲！



## 工會是員工最大的後盾和保障

台北分會/劉俊成

首先很榮幸能夠當選此次模範勞工，真的要感謝各位工會前輩對我的支持與照顧，尤其是台北分會幹部先進們，是最挺我的麻吉，也謝謝工會肯定我在公司的努力與付出。

時間過得真快，進入中華電信工作也有七個年頭，七年在公司前輩動輒數十年真的不算什麼，我還有很多地方要虛心學習。自二技畢業後，第一份最正式的工作，就是考入中華電信行動分公司上班，擔任系統維運人員，在職位上，我很努力做好每一件事情，戰戰兢兢的完成長官交辦的工作，而這一切的努力，工會都有看見並給予肯定。

剛接觸工會時是擔任小組組長，參合理監事與小組組長聯席會議，聽台上工會前輩認真說明工會的運作和員工權益，也知道工會在和不合理制度的抗爭，是永不妥協、永不放棄，當時覺得工會真的是員工最大的後盾和保障。

因緣際會下擔任工會幹部，剛進入工會時，什麼都不懂也不了解，在各位工會前輩認真仔細的教導我，讓我了解到公司的制度、公司的福利、工會的運作和員工權益，也讓我參與很多工會活動，使我獲益良多。

但我發現到，積極參與工會活動和擔任工會幹部大都是年紀較大的前輩，很少看到年輕會員參與，這讓我想到了些問題，第一、前輩們所關心的事物可能會與年輕會員有所不同。第二、等到這些工會前輩退休後，而年輕一輩又沒有人願意扛起重任，主動爭取員工應有的權益。第三、工會日漸式微，淪為資方掌控的工具。以上三點真的讓我非常的憂心，各位會員，工會需要大家的支持，團結力量大，只要大家眾志成城，工會才有足夠的力量可以為大家服務，而工會一直以來努力方向，是為會員爭取應有的權益，創造良好的工作環境，與勞資和諧，這才是對資方和勞方雙贏的局面。

最後希望各位會員積極參與工會活動，進而了解工會，支持工會，而我也會繼續努力，不管是在工作上還是會務上，讓我們一起使中華電信成為最幸福的企業。



## 榮譽當選的心路歷程

新北市分會/何淑美

我是新北營運處第二企業客戶科何淑美，現任新北福利分會福利組組長，自從91年因105查號台人力釋放轉調到新莊營運處，深刻感受到工會及福利會對於會員們的關心與大力支持與協助，更因「盧金科理事長」號召下便積極投入工會及福利會服務，雖然長年在企客本業上需承受壓力越加繁重，13年來但仍堅持以義務職方式投入，雖然辛苦但更經常感受到會員們的感謝回饋一句「謝謝你」更加堅信以保障會員權益，提高會員知能，增進會員福利，改善會員生活為宗旨。

最想感謝的人：

最感謝的人就是引領我進入工會的新北市分會盧金科理事長及福利會陳敬田主任委員，謝謝。

感謝他們大力提攜，讓我除了在企客本業上努力不懈外，更由他們兩位身上學習到柔軟身段，堅定態度，以保障會員權益，提高會員知能，增進會員福利，改善會員生活為宗旨等行事風格。

當選後最想做的事情：

持續以義工角色為保障會員權益，提高會員知能，增進會員福利，改善會員生活為宗旨。

很高興工會舉辦表揚大會，被肯定的榮譽遠勝於實質的獎勵，更希望能開放家人參與出國行程，將會讓此活動更加圓滿快樂。



## 明天會更好

研究院分會/邱淑華

時光飛逝，轉眼來到電信大家庭已逾卅餘年，從妙齡少女蛻變成資深熟女，所獲得的不僅是歲月的痕跡更累積了無止境的工作熱誠，深深覺得能成為中華電信的成員是何其有幸！因為在這詭譎多變與資訊爆炸競爭激烈的世代裡，我們還能從中穩定的學習&成長，真是感恩至極！

如今因緣際會幸運地從模範勞工候選菁英群中脫穎而出，絕非個人的成就也不是人生規劃中所能預期的，而是同仁的敬老尊賢，此刻只能致十二萬分的感激他們的禮讓，心境除了感謝還是感激！感恩愛我和我愛的人，感佩長官和同事們的支持與相挺，沒有他們就沒有今天的我！其中最特別要感謝的就是賦予電信人工作權的保障與各項權益的維護等等，是我們永遠最堅強的靠山—中華電信工會！謝謝理事長和幹部們無時無刻的犧牲與奉獻才能換取全體員工的平安與幸福！

因為有你—穩固的後盾，就像在我們每個人的心中注入一股豐沛的生命泉源，而啟發無窮盡的潛力，使得一生平庸無奇的我，不但可以在工作崗位上恪遵職場之紀律與倫理並竭盡所能默默地耕耘，同時更能無後顧之憂的全力以赴為公司業績成長與員工福利往前衝，相信這也是每一位電信人共有的體悟，有道是「團結力量大」我們的明天一定會更美好！

# 104年 模範勞工暨優秀會務人員當選者



## 模範勞工



基隆分會 陳燈貴



台北分會 黃萬基



台北分會 劉俊成



台北分會 尤志菁



台北分會 王志賢



台北分會 游焰輝



總公司分會 陳怡錚



總公司分會 陳谷鶯



北區分公司分會 劉榮宗



北區分公司分會 朱兆祥



北區分公司分會 林秋密



企客分會 劉仲軒



數據分會 江秉榮



數據分會 張元輝



數據分會 陳銘崑



台北市分會 蔡春土



台北市分會 陳潤台



台北市分會 鄧克廉



台北市分會 向玉翎



台北市分會 張鎧鑛



# 104年 模範勞工暨優秀會務人員當選者



台北市分會 連心



新北市分會 何淑美



新北市分會 吳恢先



新北市分會 呂炳基



新北市分會 蔣建發



桃園分會 吳美珍



桃園分會 王南堤



桃園分會 謝鳳華



研究院分會 王純敏



研究院分會 陳韻如



研究院分會 余慧雲



研究院分會 邱淑華



新竹分會 黃妙滿



新竹分會 羅滿美



苗栗分會 盧俊吉



台中分會 李俊賢



台中分會 鄭志武



台中市分會 張伊君



台中市分會 林怡君



台中市分會 蕭榮洲



台中市分會 梁瑞卿



行中分會 鐘俊傑



彰化分會 吳聰榮



彰化分會 鄭振裕



南投分會 張純華



雲林分會 蔡參寶



嘉義分會 江榮彬



嘉義分會 張仁政



台南分會 吳西湖



台南分會 趙天從



台南分會 吳有亮



行高分會 金愛華



高雄分會 傅秀營



高雄分會 廖高義



高雄市分會 蔡麗文



高雄市分會 賴慶章



高雄市分會 曾木村



南區分公司分會 呂明華



南區分公司分會 黃有章



屏東分會 徐景煌



# 104年 模範勞工暨優秀會務人員當選者



屏東分會 溫松雲



台東分會 廖乙德



花蓮分會 廖俊順



宜蘭分會 黃榮祥

## 優秀會務人員



桃園分會 湯日進



南投分會 譚愛玲



屏東分會 鄭茂山



彰化分會 劉有義



行高分會 金凱利



花蓮分會 賴蕙芳



本會 游世菁



台中市分會 劉碧娟



研究院分會 陳澤民



高雄市分會 賀長湖

# 薪餉事成

## 董事會通過調薪案

文／研究處



今（104）年3月起全面調薪1500元/月，調薪幅度1.75～5.49%

自總統103年初公開呼籲，工商界分享盈餘果實、協助員工加薪，帶動經濟成長，創造有感經濟。本會朱傳炳理事長再次於五月份總公司業務會報提案要求立即為全體員工加薪：

**案由：**公司應響應總統「企業加薪」之呼籲，並落實董事長「公司如果有賺錢、有成長就要幫員工加薪！」承諾，立即為公司全體員工全面調薪。

**說明：**

- 一、總統於元旦文告宣示今年是經濟突破年，並多次於公開場合呼籲國內企業為員工加薪，更於出席勞動部（17）日正式成立揭牌儀式致辭時表示：「因為景氣逐漸展現回溫氣勢，企業界在去年的盈餘還不錯，應該要跟勞工來分享。」再度呼籲企業加薪。
- 二、公司歷年均有穩定獲利，而甫對外公佈之2014年簡式合併財務目標為合併營收2,282.3億元，稅前淨利442億元，每股盈餘4.62元，兌現董事長「公司如果有賺錢、有成長就要幫員工加薪！」承諾。
- 三、為公司全體員工進行調薪，不僅為落實總統呼籲、實現董事長承諾，增加員工對新到任董事長之信任，進而鼓舞員工士氣。

**公司答覆：**事關勞資議題，請勞資雙方依循正常協商管道繼續協調。

103年5月後因中鋼公司響應總統呼籲進行加薪，平均調薪幅度達2.7%，並且回溯自今年4月1日起生效，本會再次假五月份總公司業務會報提案要求公司兌現董事長「公司如果有賺錢、有成長就要幫員工加薪！」承諾：



**案由：**中鋼公司響應總統「企業加薪」之呼籲，平均調薪2.7%，並且回溯自今年4月1日起生效。董事長甫上任之初即承諾「公司如果有賺錢、有成長就要幫員工加薪！」，現公司財報預估獲利每股盈餘4.62元，公司應立即為全體員工全面調薪。

**說明：**

- 一、總統於元旦文告宣示今年是經濟突破年，並多次於公開場合呼籲國內企業為員工加薪，更於出席勞動部（17）日正式成立揭牌儀式致辭時表示：「因為景氣逐漸展現回溫氣勢，企業界在去年的盈餘還不錯，應該要跟勞工來分享。」再度呼籲企業加薪。中鋼公司於5月9日召開董事會，通過從業員工加薪，平均調薪百分之2.7，並且回溯自今年4月1日起生效。
- 二、公司歷年均有穩定獲利，而甫對外公佈之2014年簡式合併財務目標為合併營收2,282.3億元，稅前淨利442.億元，每股盈餘4.62元，兌現董事長「公司如果有賺錢、有成長就要幫員工加薪！」承諾。

三、為公司全體員工進行調薪，不僅為落實總統呼籲、實現董事長承諾，增加員工對新到任董事長之信任，進而鼓舞員工士氣。

**公司答覆**

一、本公司薪資待遇已有下列各項調整機制：

- (一) 職階待遇已達該職階最高待遇者，每年依考核結果折發獎金(俗稱碰頂獎金)。
- (二) 各機構0~3職責層次者，於年終考核後均有33%之機會晉升1職責層次待遇。
- (三) 除達職階最高待遇者外，同仁於年終考核後依據考核結果調整職階待遇，每年晉薪增加當年用人費約1億1千多萬元。

二、查本公司用人費用103年迄4月底止，已近董事會用人費/營收比上限22%，故在公司營運狀況佳，營收及盈餘均增加下，再通盤考量。

然公司罔顧總統呼籲及其他公司之響應，無視「企業加薪」為政府重要政策，甚至行政院會業已通過《中小企業發展條例》修正草案，中小企業只要替本國員工加薪，加薪支出就可加成三成抵減當年度營所稅亦充耳不聞，本會除再次於六月份總公司業務會報提案外，並同時將加薪議題列入協商會議討論：



**案由：**繼中鋼公司響應總統「企業加薪」之呼籲，平均調薪2.7%，並且回溯自今年4月1日起生效後，行政院會又通過《中小企業發展條例》修正草案，中小企業只要替本國員工加薪，加薪支出就可加成三成抵減當年度營所稅。顯「企業加薪」為當前政府重要政策，公司應跟進響應，且公司晉薪制度不能反映年年高漲的物價指數，僅有透過加薪方式，薪資及物價方能合理平衡，請公司立即為全體員工全面調薪。

**說明：**

- 一、總統於元旦文告宣示今年是經濟突破年，並多次於公開場合呼籲國內企業為員工加薪，更於出席勞動部(17)日正式成立揭牌儀式致辭時表示：「因為景氣逐漸展現回溫氣勢，企業界在去年的盈餘還不錯，應該要跟勞工來分享。」再度呼籲企業加薪。中鋼公司於5月9日召開董事會，通過從業員工加薪，平均調薪百分之2.7，並且回溯自今年4月1日起生效。
- 二、據報載，行政院會通過《中小企業發展條例》修正草案，中小企業只要替本國員工加薪，加薪支出就可加成三成抵減當年度營所稅。經濟部長張家祝預估將帶動四十三萬家中小企業加薪，二百八十一萬名員工受惠，希望立法院下會期儘速通過修法，讓企業明年加薪，後年就可享抵減。行政院長江





宜樺更指出，加薪課題除道德勸說外，如何透過政策加強誘因非常重要。財政部先前已推動中小企業「增員」可抵稅，為鼓勵加薪，經濟部再增加中小企業加薪抵稅，經濟部同時將加薪列入企業申請科技專案計劃等補助的評比項目，並研議《公司法》修法，讓公司分紅以股票或現金形式發給員工。

三、為公司全體員工進行調薪，不僅為落實總統呼籲、響應政府政策、實現董事長承諾，增加員工對新到任董事長之信任，進而鼓舞員工士氣。

#### 公司答覆：

1. 本公司依「從業人員晉薪、獎金及紅利核發作業規範」於每年年終考核後，除職階待遇已屆該職階上限者支領一次獎金(考核折發獎金，俗稱碰頂獎金)外，均依考核分數晉薪，自次年1月1日生效。
2. 如前述，以職階待遇35,000元，年終考核分數85分為例，102年晉薪780元，調幅2.23%；若以職階待遇27,330元之專業職(四)第三類，年終考核分數85分為例，調幅2.85%。
3. 本公司是否全面結構性調薪，當以公司營運狀況及整體經營環境做通盤考量。

在協商會議中勞資雙方針對調薪乙事激烈地交戰，工會並請公司如不願調薪則必須提出相關資料佐證，公司則一再推託以「待103年稅後純益結算後再議」，歷經103年7月22日、9月4日、10月9日、12月23日數次的協商會議，及十月份公司業務會報，再次提案爭取：



**案由：**希望公司能為員工加薪。

**說明：**

- 一、因為之前公司的多項政策，如：人事升遷凍結、資本支出減少及辦理專案離退之後員工人數減少等等，這都會為公司節省一筆營業費用。工會希望公司能用這筆節省下來的錢，在不增加公司人事成本的前提下，為員工加薪。
- 二、這項訴求，在9月30日朱理事長與蔡董事長見面時，理事長已當面向董事長提出。與其發放一次性獎金，倒不如撥出一部分為員工加薪。「加薪」才是能讓員工有實在感受的作法。
- 三、而公司如果能夠將「加薪」與「發放獎金」同時進行，則更是鼓舞員工士氣的最佳作法。如此，則本公司的蔡董事長就真的稱得上是一位國際級的CEO了。

### 公司答覆：

1. 查本公司稅後淨利逐年有下降趨勢，今年累計營收至9月底止為1418.74億元，比去年同期減少21.47億元，累計用人費用至9月底止為307.96億元，比去年同期增加6.57億元；雖然今年未召開升遷人評會及辦理專案離退，惟辦理專案離退所支付之費用高達10億多元，遠超出預期。
2. 在本公司營收成長空間有限及人事費用高居不下情形之際，目前實無全面結構性調薪空間。企業的經營重點是有好的獲利，能跟股東跟員工分享，未來將視今年營運及獲利達成率狀況，明年評估加薪可能。



在朱傳炳理事長與蔡力行董事長多次見面溝通，同時蔡石朋勞工董事在董事會場內的支持，及楊麗環立法委員於場外要求大股東-交通部同意下，公司最終同意進行調薪，本次調薪係94年民營化以來，首次與軍公教調薪脫勾，對公司這樣正面回應工會落實照顧員工政策、激勵員工工作士氣之呼籲，本會表示肯定，也只有本會這樣鍥而不捨利用各種管道提案給公司各種壓力才能有效地爭取員工的權益，口頭上會說、會做文宣從來不是工會的主要工作，只有把會員照顧好才是工會的使命。

## 交通部所屬各業工會座談會

文/文宣處



本會朱傳炳理事長向毛治國院長及陳建宇部長說明本會會員面臨年金孤兒的窘境



本會朱傳炳理事長等人向毛治國院長遞交陳情書  
(左起為交通部部長陳建宇、行政院院長毛治國、本會朱傳炳理事長、洪秀龍副理事長、潘進財監事會召集人)

2015年5月5日交通部所屬各業工會座談會假台北郵政博物館10樓舉行，並由行政院院長毛治國及交通部部長陳建宇親自出席，傾聽各業工會心聲。

本會由理事長朱傳炳、副理事長洪秀龍與監事會召集人潘進財前往與會，朱理事長再次當面向毛院長陳情有關於國家年金政策疏漏，導致本會會員淪為年金孤兒乙事，同時遞交陳情書，期待毛院長能協助推動修法：

- 一、勞保年資不受勞保年金請領門檻之限制。
- 二、民營化前公保年資仍應納入請領公保年金範圍。

# 「加薪四法」 芭樂票騙選票？

為解決台灣薪資倒退、低薪困境，政府提出包括「公司法」、「工廠法」、「文／研究處  
「勞動基準法」及「中小企業發展條例」四法修正草案（合稱「加薪四法」）：

法規	修正草案
勞動基準法	<p>第二十九條 事業單位於營業年度終了結算，如有盈餘，除繳納稅捐、彌補虧損及提列股息、公積金外，應給與勞工獎金或分配紅利。 公開發行股票之事業單位應公平考量勞工之年資、工資、職位及績效等因素，會同工會訂立前項給與獎金或分配紅利之利潤分享計畫書，事業單位無工會者，召開勞資會議共同訂立後，將計畫書報請當地主管機關備查，並於次一營業年度終了結算前實施；其計畫書變更時，亦同。</p> <p>第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰： 一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十一條第一項、第二十二條至第二十五條、第二十八條第二項、第三十條、第三十二條、第三十四條至第四十一條、第四十六條、第四十九條第一項、第五十六條第一項、第五十九條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條或第七十四條第二項規定。 二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。 三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。 違反第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。 公開發行股票之事業單位違反第二十九條規定者，處新臺幣五十萬元以上五百萬元以下罰鍰。</p>
公司法	<p>第二百三十五條之一 公司應於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比率，分派員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。 公營事業除經該公營事業之主管機關專家核定於章程訂明分派員工酬勞之定額或定率外，不適用前項之規定。 前二項員工酬勞以發行新股或現金為之，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。 章程得訂明前項發行新股之對象包括符合一定條件之從屬公司員工。 本條規定，於有限公司準用之。</p>
工廠法	<p>第四十條 工廠於營業年度終了結算，如有盈餘，除繳納稅捐、彌補虧損及提列股息、公積金外，應給與工人獎金或分配盈餘。 公開發行股票公司所屬工廠，其給與工人獎金或分配盈餘，應併同其公司，依勞動基準法第二十九條規定辦理，並適用勞動基準法第七十九條第三項規定。</p>
中小企業發展條例	<p>行政院提案： 第三十六條之二 為因應國際經濟情勢變化，促進國內中小企業投資意願及提升國內就業率，經濟景氣指數達一定情形下，新投資創立或增資擴展之中小企業達一定投資額，增僱一定人數之員工且提高該企業整體薪資給付總額時，得就每年增僱本國籍員工所支付薪資金額之百分之一百三十限度內，自其增僱當年度營利事業所得額中減除。 中小企業於經濟景氣指數達一定情形下，調高基層員工之平均薪資給付水準時，得就每年非因法定基本工資調整而增加支付本國籍現職基層員工薪資金額之百分之一百三十限度內，自其增加薪資當年度營利事業所得額中減除。但因增僱員工所致增加之薪資給付金額已適用前項規定者，不得重複計入。 中小企業於本條適用期間，不符合前二項要件，自不符合要件之年度起，依所得稅法規定計算其營利事業所得額及應納稅額。 第一項及第二項所定經濟景氣指數達一定情形、適用期間、投資額、增僱員工之對象及人數、企業整體薪資給付總額、基層員工範圍及平均薪資給付水準計算方式、核定機關、申請期限、申請程序及其他相關事項之辦法，由中央主管機關會同財政部定之。</p>

自「加薪四法」草案以觀，顯然是透過「加薪抵稅」、「強制企業分配盈餘」等方式，誘使企業主動對員工加薪，然而，這樣的草案旋即遭到勞工團體的吐槽，並將今年五一勞動節勞工大遊行的主軸定位為「拒絕芭樂票」，勞工團體這樣的主張主要是因為：

### 一、勞動基準法部分：

- (一) 第29條本訂有公司如有盈餘時，應給與勞工獎金或分配紅利之規定。現所增添第二項草案亦需在此前提下始得為之，僅僅勞工原本就有的權利重新包裝，新瓶裝舊酒，此番修法分明是為德不卒，虛晃一招！
- (二) 「會同工會訂立利潤分享計畫書」在現行複數工會紛爭不斷、動輒則咎的情況下，僅僅一句「會同工會訂立利潤分享計畫書」在未有訂立相關配套措施前，顯然可預見複數工會彼此間的奪權紛爭不斷，也開啟了勞勞相爭的另類爭議，對勞工而言，未受其利反受其害。

### 二、公司法部分：

- (一) 「於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比率，分派員工酬勞」：分配盈餘之比率全然授權公司自行訂定，毫無立法強制力，企業只要虛應故事明訂盈餘之億分之一，盈餘一億元分提撥一塊錢給全體員工，以一家員工300人的公司而言，每個員工只能加薪0.003元，根本沒辦法落實加薪！這樣的修正案根本是詐騙。
- (二) 且工會及員工，在公司作帳、成立空頭公司的情況下，根本無法得知公司實際盈餘，如果沒有賦予工會及員工有實質查核盈餘的權利，縱然公司章程明訂分配盈餘之比率，但公司在五鬼搬運沒有盈餘的情形下，員工自然更難實質獲得加薪。

### 三、工廠法部分：

- (一) 1984年勞動基準法通過後，取代了大部分的工廠法內容，工廠法全然遭到架空，根本就是一部沉睡的法案，此次卻洋洋得意列入修法支票，完全是假政績！
- (二) 同樣未明訂利潤分配比例，形同資方亂開的空頭支票，永遠沒有兌現的一天。且員工、工會及勞資會議沒有獲得查核盈餘授權，資方享有完全利潤分配的決定權，這樣的立法就是在騙選票！

### 四、中小企業發展條例部分

- (一) 「加薪抵稅」？台灣營業所得稅早大砍至17%，實質稅率甚至不及13%，企業稅負成本低廉，企業卻還可以拿員工薪資增加的部分加乘130%去扣減營業稅，此舉反而將企業加薪的成本轉嫁到全民稅收，嚴重違反公平正義，甚至產生企業「假加薪、真抵稅」漏洞。
- (二) 何謂「經濟景氣指數達一定情形」？未見明確規定，流於口惠而實不至，空頭支票又一張。

撥開「加薪四法」華麗的包裝，顯露出來的內容卻是令人倒足胃口的虛幻，沒辦法達到實質加薪的成效，徒流為政客騙選票的口號，也難怪成為勞工團體今年五一勞動節勞工大遊行的主軸，捍衛勞動權益，我們要與企業共享勞動果實，實在的加薪，拒絕騙選票的芭樂票！工會將一直站在大家前面努力著！



# 打開國際視野 拓展知識領域 —UNI世界大會暨世界婦女大會

文／林素香、曾彥翔



本次大會與會幹部（前排左起為吳佳玲候補理事、林素香編輯委員，後排左起為魏建成監事、陳永賜理事、李紹文常務理事）

2014年12月國際網路工會（UNI Global Union）四年一度的世界大會，移師到位於非洲最南端的南非共和國舉行。

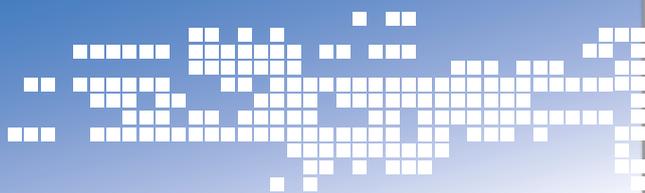
UNI第四屆世界大會特地在南非共和國的第二大城開普敦召開，本次大會假開普敦舉行，為的是讓來自世界各國的工會代表們能親身體驗南非在民主人權、自由開放的世界潮流中，是如何的穩步前進。在北美洲、歐洲、東亞各國積極爭取勞動人權之外，應該要回過頭來牽著像是非洲、南美洲、中亞這些開發中的國家。因為，走在工運的路上是無法獨善己身的。

### 生活的意義

提到南非，就不能不談一談納爾遜·曼德拉（1918年7月18日－2013年12月5日）。他是南非著名的反種族隔離革命家、政治家，也被視為南非的國父。1993年至1997年間擔任南非總統，是第一個由全面代議制民主選舉選出的南非元首。當曼德拉領導反種族隔離運動時，南非法院曾判處他「密謀推翻政府」等罪名，前後共服刑了26年半。出獄後，曼德拉遂領導調解與協商，並在推動多元族群民主的過渡期挺身領導南非，在競選元首之前，他便曾說過參選只是為了更好的實現理想，決不會競選連任。曼德拉在任內致力於廢除種族隔離制度和實現種族和解，消除貧困和不公。

南非總統雅各布·祖瑪在曼德拉官方葬禮儀式上致詞說：「我們親愛的守護神—曼德拉，我們這民主國家的開國總統已經離世。國家失去了一個最偉大的兒子，國民失去了一位父親。我們今天想用兩個簡單的字表達我們的感受：感謝。感謝您在我們困難時期成為我們想從一個領導人那裏得到想要的和需要的一切。儘管您通往自由的長征已經結束，但我們的旅程仍將繼續。南非將繼續崛起，因為我們不敢辜負您。您將作為一盞指路明燈繼續照亮我們建設您理想中的南非的漫長道路。我們不會跟您說道別，因為您並沒有走。您將永遠活在我們的心中。」

南非總統府官網刊登的是曼德拉的一句名言：「生命中最重要東西不是僅僅活著，而是我們給別人的生命帶來了何種不同。這才是生活的意義。」



本次世界大會約有一千位  
來自世界各地的工會代表與會

## UNI Global Union 第四屆世界大會

### INCLUDING YOU

「INCLUDING YOU」是這次於南非開普敦所召開的世界大會主軸，照字面翻譯就是「包含你」，其所代表的意義在於「沒有排他性」，所有UNI討論的議題、行動均蘊含著這樣的中心思想，我們是為了所有的人而努力，不只是受薪階級的勞工，包含全體人類在內，都值得我們用心去創造一個更美好的未來。

### TO WIN UNION GROWTH

會議開始的第一個主題便是有關工會成長的內容，我們要尋求工會的穩定成長，並支持UNI國際網路工會號召的目標，以擴大其權力和影響力來提高勞動人民的生活。這樣一個全球性的活動，旨在實現全球UNI各會員國家工會的經濟和社會變革，這個部分也與大會主軸「包含你（INCLUDING YOU）」相呼應。

藉由工會不容忽視的強大力量，使政府在進行政策規劃時，將工會的意見納入考量，透過這種國家政治討論的過程，讓所有階層的人民都能分享經濟成長所帶來的益處，完善福利、人民健康、教育政策規劃，同時也能建立團體協商、集體談判和勞動尊嚴的制度。

### TAKING BACK OUR ECONOMIES

「經濟回收」是一個最有遠見和實際性的工作，它能帶來一個平穩的過渡期，並啟發我們走一個真正的後資本主義世界的道路上。「經濟回收」所立基的前提是重新調整了經濟的分配方式，分配經濟的手段比控制經濟更加需要關注，這意味著我們需要徹底重新檢討現行的世界經濟運行方式，無論在企業、市

場、物業、甚至金融面向，均需要重新定義「經濟」的意涵。

然而，這並不是一件簡單的工作，引領「經濟回收」發展方向的，通常是在校的學生、社會運動工作者等積極分子，他們也許對於未來滿懷希望、抱負，也許對現有制度充滿憤怒，無論是哪種類型的人，均有其道德標準，同時也需要採取有效的行動。

因此，UNI國際網路工會也以「經濟回收」作為一個努力的方向和目標，期待各國的會員工會都能一起為建立新的世界經濟模式而努力。

## Workers Need a Pay Rise

這次世界大會主題中的「Workers Need a Pay Rise」，恰恰與2015年五一遊行的主題「要加薪」相呼應。世界經濟發展的基礎乃是立基於勞動者所付出的勞力、血汗，然而並非所有勞動者都能分享到這份美好的果效。

UNI國際網路工會所提出的「Workers Need a Pay Rise」其內涵並不僅僅只著眼於「實質加薪」，「改善勞動環境」同樣相當重要。資本家將勞工當成一次性用品，一但沒有利用價值便隨手拋棄（解雇），在某些國家裡勞動者的工作環境極度惡劣到我們無法想像的程度。第三世界國家的人民勞動一天的成果不足以負擔家庭生計，甚至得賣妻販子，諸如此類的案件層出不窮。UNI國際網路工會秘書長Philip Jennings表示「我們還有很長的路要走」。



由非洲當地傳統舞蹈為大會揭開序幕



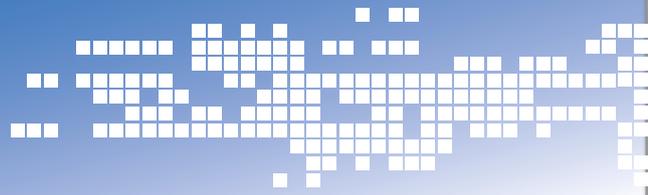
同步口譯的各國語言頻道－中文頻道是以 Taiwanese 顯示，而非 Chinese 或 Mandarin，由此可以感受到 UNI 主辦方對於台灣代表的重視程度

## The 2 Euro T-Shirt - A Social Experiment

這是一則由國外慈善團體所做的一個街頭實驗，目的在於讓民眾了解這些第三世界國家血汗工廠的真相。

當我們買下廉價服飾，正為撿到便宜沾沾自喜時，是否明白這些衣服背後的心酸呢？這個慈善團體（Fashion Revolution）推出了一支街頭實驗的影片，他們將一台綠色的販賣機擺在德國首都柏林的路中央，裡面販售著一件只要2歐元（約新台幣66元）的純白T恤，超誘人的價格吸引不少民眾購買。

([https://youtu.be/KfANs2y\\_frk](https://youtu.be/KfANs2y_frk))



〈販賣機的螢幕上顯示平價服飾來源的殘酷真相〉

當民眾將銅板投入機器、選好衣服尺寸後，T恤沒有馬上掉出來，螢幕上反而開始播放一段影片，呈現這些廉價服飾的背後，是上百萬的第三世界女工，每天工作16小時，時薪僅僅0.13美元製造來的。

影片播完後，螢幕彈出一個問句：「你還想用2歐元購買嗎？」，最後消費者可選擇繼續購買，或把剛剛投的錢捐出去，大約90%的人都感到於心不忍，決定捐出零錢。



近年來頻頻爆出平價服飾工廠的血汗內幕，去年英國品牌Primark的衣服標籤上被工人寫著「被迫長時間工作」的字樣，另外也有消費者在褲子口袋裡發現員工哭訴的字條，寫道每天工作15小時，吃得卻比豬狗還不如。



## UNI Global Union

# 第四屆世界婦女大會



本會全體與會人員於大會會場佈景前合影留念（左起為李紹文常務理事、林素香編輯委員、林樹芬常務理事、翁菁翊副理事長、吳佳玲候補理事、魏建成監事、陳永賜理事及文宣處曾彥翔處長）

第四屆UNI世界婦女大會同樣於開普敦舉行，此次與會共158國211位正式代表195位受邀者。在南非當地的歌手、舞者和表演者的精采傳統歌舞表演告一段落後，會議正式揭開序幕。

前南非總工會總書記Jay Naidoo致詞演說，在反種族隔離奮鬥中，他感謝UNI工會方面發揮的作用。

第四屆UNI世界婦女大會邀請的首位演講者是SACCAWU主席Louise Thipe。她的演講特別提到南非20年的種族隔離政策，此時全國慶祝南非20年的民主，在60年前即1954年婦女憲章制定，包括婦女的政治參與及平等，在

1994之前的國會婦女參與只有2.7%，直到1994才有27.7%的女性代表，1999年女性代表數額增加到30%，在2009年已達42%，直到2005年的首位女性副總統產生，這些都是婦女透過在工會中的角色所爭取的成果。

第二位演講者請來UNI Global Union秘書長Philip Jennings也是婦女的支持者，他告訴UNI世界婦女大會你們的聲音應被聽到，身為母親、妻子、女兒「妳們像岩石般的堅硬，是我們奮鬥的基礎」。

第三位演講者UNI Global Union副主席Ann Selin在會上說「婦女必須有免於恐懼，和在工作場所不能感到害怕」。同時提到不論性別、職業我們的權利是一樣的，許多男性是因為不瞭解女性，所以認為女性是靠保障名額，需鼓勵男性去瞭解並真正認識女性，鼓勵女性組織工會、參與工會並擔任領導角色，才可以幫助更多的同伴，對婦女暴力問題應該被重視，其實這是人權，不論工作、家庭、社會都該被重視。並期待每個人在生活上都能免於恐懼、擔憂，如此我們才能發揮潛能。

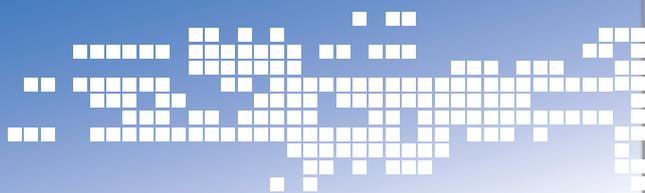
UNI Equal Opportunities主席Denise Mcguire在當地表演者以南非傳統的歌聲和舞蹈獨特的方式引領入場後，在UNI世界婦女會議演說提到「世界各地的婦女必須為同工同酬站起來，我們必須團結起來，解決兩性薪酬差距的制度化」。

世界婦女會議並訂定未來四年的工作計畫（2014~2018），其重點策略及優先目標計畫希望在經濟上、工作上能更均衡，接下來各國代表簡短演說並分享各國經驗：

南非Louise希望大家支持UNI未來4年的計畫目標，最重要的是「改變」，重視醫療健康並對抗暴力。

來自日本郵政工會的Uki因為要照顧家庭，所以在職場婦女成為主管的機會很小。

斯里蘭卡銀行工會的Lankika要提供教育機會、法律、人權等讓婦女有更多技能工作及提昇領導能力。



阿根廷代表鼓勵更多婦女加入工會，才能提昇婦女工作地位。

義大利代表指出許多婦女的收入低於貧窮線。

南非代表提出經濟的政策不僅造成貧富不均，也造成性別歧視，努力爭取工人權益及爭取良好的公眾服務是工會組織的目的。

12月5日會議第二天第四屆UNI世界婦女大會主席宣布，因全南非於將於09：57有3分鐘的默哀，故大會在09：57也會預留時間，讓與會各國代表與南非人民同步向曼德拉總統默哀及Aids罹難者致哀。

會議開始由南非的婦女代表引領UNI副秘書長Christy Hoffman和CWU的Annie Hill上台，兩位婦女領導強而有力的個人演講，分享她們身為一個女人在勞工運動的經驗。

### 在會議中穿插播放一段影片，宣導工會所扮演的角色及團結重要性：

不同顏色的螞蟻在討論如何面對天敵，想了很多方式，但沒有定論，萬獸之王派了甲蟲去給它們訊息，但甲蟲動作太慢至今未傳遞訊息，所以不同螞蟻還在單打獨鬥。

今天我們齊聚這裡犧牲自己的時間，為的就是要改變不合理的事情，團結才能有強大的力量，所以我們要團結並且讓訊息傳遞出去，不要讓訊息中斷（DON'T GET IT LOST）。

### 在曼德拉95歲逝世一週年之際，為了向曼德拉這位人權鬥士致敬，大會安排由南非代表Patricia在UNI世界婦女會議專題演說提到：

納爾遜 曼德拉（Nelson Mandela）不僅為在種族隔離制度下對黑人的壓迫奮鬥，在種族隔離政策下依然支持婦女的權利。

曼德拉還不止於言論且採取政治行動，改善婦女的生活。在他擔任總統期間，在公共衛生系統他介紹了母親免費的產前和產後護理，以及給與六歲以下兒童免費保健服務。

他堅信促進婦女權利的，他經常沮喪的表示對實現婦女平等的奮鬥，特別沮喪的是對婦女和兒童的暴力行為增加。

不盲目的對未來的挑戰，經過20多年的民主的挑戰，在1996年的南非婦女國慶集會他留給我們這些令人信服的演說

「只要婦女受貧困所束縛和被看不起的話，人權將會缺乏實質內容。」

「只要過時的思維方式防止婦女對社會做出有意義的貢獻，進步將會緩慢。只要國家拒絕承認超過一半人的平等，它被註定失敗。」

彩虹之國（南非）尚未完全實踐曼德拉的視野，他將繼續為正在努力實現社會公正和平等的社會的我們所有人鼓舞。

## 同工同酬的保障

薪資應該取決於工作的品質及有效率的完成而非性別，同樣的教育程度及專業，薪資應該一樣，在不同領域消除薪資差異，我們也必須思考如何凸顯這樣的問題。

接下來各國代表簡短發言提到：在英國已有40年的同工同酬立法，但男性與女性仍存有19%之薪資差距（GAP）。

瑞典代表提到無論男性、女性需有同樣之人權，同樣待遇，得到相同教育之機會，瑞典雖為最公平的國家，但是我們還未達到真正的平等，在專業的領域裏，男女薪資仍有差異。

40年前就在提倡家庭照護假，男女需均分照護家庭之責任，故夫妻誰來請假育嬰，及老人化之社會，家庭照護問題都是當前重要的議題。

愛爾蘭代表提到 Zero contract 很多低薪工作多由女性來從事，身為工會，我們需要採取行動，以反對零合同。

法國銀行工會代表爭取女性勞動權益的工會必定走在最前面，勞工權及組織工會之自由，並支持UNI 40% to 40%。

義大利代表認為女性為了照顧老人與小孩犧牲了自己的工作。

巴西金融工會提出在團體協商必須將下列議題納入且必須全年無休倡導這樣的理念。

協助性工作者，這是個奴隸制度，而現在社會接受，這是父權主義把女性身體當玩物的延伸。

結論：性別平等、薪資落差、全球性問題、育嬰、陪產、照護長者、婦女參與決策低等立法需婦女發聲，立法過程不能沒有婦女的聲音，提升婦女參與並降低工時可照顧到家庭生活。

## 對婦女的暴力行為

印度代表提出在2013年聯合國57次會議，應面對婦女兒童之性騷擾、性暴力性迫害、性割禮的暴力行為，並消弭這些狀況。

奈及利亞有收養兒童、宗教、虐待等議題。

加拿大代表提到NOT OKAY 對婦女的暴力行為是無處不在，婦女遭受暴力攻擊及歧視的問題世界各地都有，即使是高知識地區也有這樣的問題，需終止對婦女的各種形式之暴力。

肯亞電信工會提出最近很多百姓無辜被殺，如何避免婦女在街上無端受到攻擊。

南非代表呼籲所有代表支持消弭對婦女的暴力行為。

巴西國際電信聯盟針對打破暴力惡性循環，聯合國57次大會提出事實根據。

家暴希望成為問題的解決者而不是加害人，所謂真男人是不會對女人施暴的，遭受暴力主要來自不平等，而承受不平等後又帶來更多暴力，所以女人一定要獨立及受良好教育，我們必須打破藩籬（Breaking The Circle）。



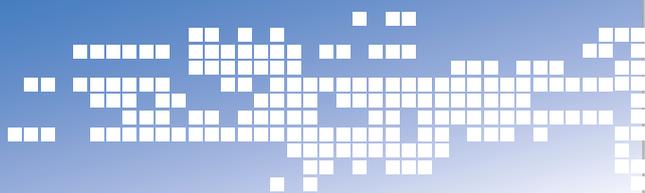
本會翁菁翊副理事長與林樹芬常務理事於世界婦女大會會場合影



非洲各國與會的工會代表



南非工會幹部手舉支持 Including You的會眾簽名海報



### 婦女的健康

因胎兒綜合症 (Fetus syndrome) 呼籲婦女懷孕期間請勿飲酒。

迦納代表展示腳踏車缺輪表示有落差，婦女無法展現實力。

一些國家實施割禮Circumcision，侵犯人權及其健康，對女性器官的割禮造成對身體的傷害及併發症，性障礙甚至死亡而無法發揮正常功能，相信知識就是力量，對於心裡症狀的女性需要給予公平待遇，工會更需致力消弭這些狀況。

阿根廷代表Loceski認為大多數女性醫護人員，因輪班也造成身心困擾。

英國電信工會代表需要各位團結的力量，雇主與工人均能獲得保障，女性（大家的母親、姊妹）有心靈症狀必須給予心靈幫助。

中華郵政工會代表Julia提到婦女健康議題，中華民國在2009年開始，小孩三歲前夫妻各可請領6個月育嬰津貼，至目前共60,000人申請，第一年36% 請領，至2013年達50%，2013年 CPWU與公司協議給予懷孕女性4天產前假，2014年11月20日國會通過有薪5天產前假可做10次產檢。

塞內加爾代表Oso Maria 副秘書長針對婦女健康的重視及護理人員風險高。

阿根廷貿易及零售業工業聯盟代表提及健康團結基金、3個月育嬰假均因工會長期努力之結果。

法國則享有4個月產假。

美國工業聯盟一位財務工作者分享案例：一位婦女9~16歲遭父性侵，61歲依然在接受心理治療，呼籲受性侵害者不要躲在暗處，應勇敢走出來尋求他人幫忙。

南非代表Patricia提出2個議題1.生理假2.伊波拉病毒對婦女之影響（罹患率高）。

### 結論：

謝謝這些工會先進的努力與奮鬥，我們得以逐步改善婦女的待遇，雖改革尚未完全成功，大家仍須努力不間斷地傳遞正確訊息，彼此團結將話語化為行動，要有足夠之知識來對抗這些婦女容易罹患之疾病，政府預算的縮減將影響醫療，第一線醫護人員的安全必須投入更多的關注，知識傳遞及教育，UNI應將婦女健康議題列為優先。

在開普敦二天成功的會議，第四屆UNI世界婦女大會接近尾聲，數百名婦女聚集在開普敦洽談爭取更公平和更平等的社會，並安排一系列的充滿活力的音樂和舞蹈表演和慷慨激昂的演說，此次大會丹妮絲麥圭爾 (Denise Mcguire) 再次當選為UNI平等機會主席並一致通過2014年至 2018 年策略優先計畫事項、一個平等的社會、同工同酬、免於暴力及婦女的健康等五個議案。





# 工會活動花絮



## 2014/08/14 相信大老闆，請鬼拿藥單

### 一抗議工總建言白皮書，工會團體集體普渡行動

2014年8月14日工業總會在福華飯店舉行「全國工業團體領袖會議」，邀請了行政院長江宜樺出席，同時提出2014建言白皮書。但工會團體認為工業總會所提出的十大建言白皮書條條都完全是資方為了降低成本剝削勞工，內容隻字未提如何保障勞工權益。

文/文宣處

包括台北市產業總工會、全國關廠工人連線、華隆自救會、國道收費員自救會等多個工會團體，聚集在會場外抗議工總的白皮書內容嚴重打壓勞工工作環境、剝削勞工權益，資方想盡辦法要壓低成本，要求政府減稅、開放外勞、放寬汙染限制、減少負擔勞保成本，卻完全不見幫勞工加薪、提升勞工福利的內容，台北市產業總工會陳淑綸總幹事表示：「這份站在資方立場所提出的白皮書根本是『鬼話連篇』。」因此，工會團體在會場外舉辦普渡儀式，大喊「繳稅給政府不如燒給好兄弟，相信老闆不如請鬼開藥單」。



本會翁菁翊副理事長及本會會務人員前往聲援

工會團體在場外準備牲禮、餅乾等供品並燃香祭拜，普渡好兄弟，大聲陳情要求與行政院長江宜樺見面。但就在燒完紙錢後不久，傳出江院長已進入福華飯店，工會團體便衝往福華飯店大門，希望向江院長當面遞交陳情書，渠料遭到警方以盾牌阻擋，因此與門口駐守的警方發生激烈推擠衝突。



抗議團體集結於福華飯店門口前舉行普渡儀式

工會團體代表大喊「院長出來、院長出來」，警方則以盾牌及優勢警力阻擋，雙方發生劇烈肢體碰撞，甚至有採訪記者在推擠中不慎掛彩。最後得知江院長並未從大門進入會場，而是透過地下車道進



普渡用的香燭、供品



抗議團體持香進行普渡儀式



現場爆發推擠衝突



抗議用的花圈標示了資方團體各種「吃人夠夠」的行徑



警方強勢阻擋抗議團體進入飯店大廳

入福華飯店，工會團體疾呼江院長不要只敢走後門，資方為降成本提出「白皮書」犧牲勞工權益，江院長應該正視工會團體所提出的陳情與訴求。

在工業總會所提出的2014白皮書內容，建議政府將派遣勞工保護法草案中派遣勞工的比例由3%提高到20%，並且得以面試派遣員工，行使「假派遣，真僱用」之利，剝削和欠薪等問題則由派遣公司負責，僱用的資方不必負責。同時也希望工時能夠更有彈性，將做7休1改為做14休2，或是開放更多外勞比例。資方建言內容極盡剝削之能事，惡劣到了極點！

工業總會認為，政府有「不能讓勞工保險制度破產」的責任，因此建議政府負擔的比例由10%提高到30%，企業雇主的負擔比例由70%降到50%，避免勞動成本大幅提高，影響企業競爭力。如此一來，將加重國家負擔，降低企業責任，等同於人民繳稅幫企業主買單。

此外，工業總會反對勞動基準法第28條修法：企業破產後，將補償勞工債權的順位提高，優先銀行的抵押權，因為這樣會讓銀行降低企業信用能力，減少資金，影響營運；工業總會也反對將墊償範圍擴大到退休金資遣費。工業總會之建言在在與工會團體之主張對立，只知營利賺錢，罔顧全民利益！

工會團體批評，2009年時工業總會就曾經要求調降營業所得稅，讓資金回流，藉此提升經濟，創造就業機會，但不僅沒看到成效，勞工生活更是越來越艱苦。家樂福工會陳明德常務理事表示，資方長期剝削勞工，加班不給加班費，還打壓員工組織工會，希望政府能出面為廣大的勞工主持公道，照顧勞工族群。

工會團體懇請政府正視勞工所提出的陳情與訴求，莫在以資方企業之建議為唯一施政考量，勞工才是支撐起整個台灣社會的基礎，只有基礎穩固方能再向上發展，希望執政者切勿本末倒置！



2014/08/18

# 正視民眾安全，停止打壓基層消防員

## 一聲援消防員工作權益促進會

文/文宣處

### 殘敗體制，斷送弟兄生命

2014年8月18日消防員工作權益促進會於內政部前召開「901凱道公祭」行前記者會，並提出「政府要檢討」、「救災要專責」、「裝備要改善」、「人力要補足」等訴求，本會由翁菁翊副理事長、張麗芬秘書長、研究處謝俊宇處長及文宣處曾彥翔處長前往聲援。

消防員工作權益促進會表示，根據統計，近2年來全台有12名消防員在救災過程中犧牲，而2014年的上半年卻已有8位消防員罹難，僅是高雄氣爆，就有6名消防弟兄失去寶貴生命，殉職率之高令人驚愕！促進會認為，政府放任殘敗的災害防救體制，持續剝削消防員，是間接促成消防弟兄犧牲的最大幫兇。因此於本次記者會呼籲所有關心消防弟兄處境的人，一起穿著黑衣，點上白蠟燭，於9月1日一起上凱道，為逝世弟兄哀悼、為保衛家園努力！



### 自己的性命自己救

「消防員工作權益促進會」，是一個由基層消防員組織的團體，促進會在臉書頁面表示指出，他們長期擔負「揭發消防體制弊病」的吹哨者角色，然而，勇敢吹哨的代價是「慘遭公部門無情打壓」！為爭取「消防員合理工時」而發起遊行活動的高雄市消防員徐國堯，在短短3個月內被記42支申誠慘遭逼退，最後更被免職。



促進會表示，身為消防員，他們別無選擇，上級施壓、缺乏關注、制度不健全，他們終難逃殉職風險。為爭取權益，長期以來一再受到長官刁難與威脅，處境就像風雨飄搖的蠟燭，「不出聲」等著被制度犧牲；「出聲」就得面臨打壓，擔負被打壓、清算的危險，但為了擁有更安全的工作環境，為搶救更多的性命，不願再有弟兄枉死，只能再度走上街頭，「我們還是想勇敢賭一個改變我們工作環境的可能」！



### 凱道公祭，慎思莊嚴

由消防員工作權益促進會號召全台各地消防員、消防員家屬以及聲援者，共有近千人參與9月1日於凱達格蘭大道舉行的公祭追思晚會，參與者一同悼念過去兩年殉職的消防員，也包含因高雄氣爆事件罹難的消防弟兄。

晚會的開始，是一場輕鬆但令人笑不出來的行動劇。一個只有五名人力的消防分隊，必須面臨抓鬼、抓貓等「為民服務」的要求，當真正發生火警時，必須要緊急調度、召回人力，才能勉強應付猛烈的火勢，但因為整體人力不夠，沒人開雲梯車，也無法救出傷者，甚至救災的消防員自己也因面罩漏氣，吸入過多有毒氣體而暈倒。促進會楊適璋理事長表示，「每天都有超過四成的消防隊面臨這樣的狀況，分隊裡不到10個人上班。」行動劇以輕鬆的方式表現，但傳遞出極其嚴重的隱憂，更反映了消防員平時面臨的各種窘境。

公祭追思晚會中，當殉職消防員的經歷、罹難原因一一被誦念出來時，家屬們的不捨、聲援者的哀痛，讓晚會現場啜泣聲不斷，每一個罹難弟兄的名字都代表了更多人民的生命財產得以保全，他們的犧牲成就了其他民眾的生命延續，但「**我們是人，也害怕死亡，我們不想當英雄，只希望救災的弟兄能夠平安回來**」，即使是死亡，也不希望是因為人為疏失、裝備不全所導致。

現場將近一千名的消防員、家屬、聲援者為所有殉職消防員一同默哀、悼念，促進會認為，紀念殉職者並不是消費往生者，而是要讓這些死亡背後的制度缺陷被看見，上台發言的他消防弟兄說：「**我們要救人，但不要一命換一命地救**」。

### 四大苦求，不願枉死

為更安全的工作環境，為搶救更多的性命，消防員工作權益促進會提出四大苦求，希望能改變惡劣的工作環境：

#### 一、補足消防人力：

全台消防員缺將近1萬3千名，近四成分隊每日上班人數不到5人。一般住宅火警需要第一時間至少10~14人抵達現場，而這一半不到的短缺人力連一般住宅火警都應付不了，更無法在複雜的大規模災害落實複雜的搶救工作。



## 二、提升裝備安全：

裝備是消防員在危險現場的保命配備，消防署應列出能保命的裝備清單，協助各縣市消防局淘汰不堪使用的消防鞋、帽與面罩，並補足熱顯像儀、救命器等與消防員性命息息相關的各種儀器。

## 三、救災專責分工：

救災工作涉及各相關專責部門，政府必須整合各部門資訊，並確認部門之間的資訊整合、檢討分工與具體落實的狀況。

## 四、拒絕不當打壓：

言論與集會自由乃憲法保障的基本人權，消防員工作權益促進會堅決反對相關上級單位以不當懲處、威脅等方式箝制、剝奪基層消防員的言論與集會自由。

## 後記

2014年9月12日消防員工作權益促進會、桃園縣產業總工會、全國自主工聯及本會等工會團體前往民進黨中央黨部，抗議「蔡英文主席放任高雄市長陳菊開鋤敢言消防員！民主退步黨令美麗島戒嚴再現」。因為9月9日高雄市消防員徐國堯收到免職令，正式被解雇。

徐國堯是第一位跳出來揭露人力不足、超時工時與勤業務龐雜等消防體制問題的消防員，自2011年起徐員籌劃八三一消防大遊行、向消防局提起工時行政訴訟、以及義不容辭擔任消防員協會監事。然而，在爭取權益的過程卻屢遭高雄市政府恐嚇打壓，包括：被調偏遠山區分隊、考績乙等、三個月被記42支申誡，甚至最終被解僱。

依法規訂定之人力數額以觀，高雄市尚缺一千名以上的消防員人數，人力不足不僅導致每個基層消防員必須默默承受連續24小時賣命工作對健康與家庭生活的傷害，本次高雄氣爆事件也反映人力不足對災難現場的限制，進而恐危害市民的安全。高雄市政府在檢討氣爆過程中，不僅絕口不提消防制度改革，甚至逼退第一個站出來為體制發聲的消防員徐國堯；無視影響氣爆關鍵的消防安全議題，行假力挺，真打壓之事實，令人痛心！

消防員工作權益促進會提出1.撤銷免職處分2.拒絕不當打壓3.補足消防人力等訴求，並呼籲民進黨應堅守民主與人權信仰，正視民眾安全，並以行動要求停止打壓基層消防員之訴求！





2014/08/19

# 變形工時 戕害勞工 一聲援家樂福工會訴求

文/文宣處



2014年8月19日五十多位家樂福工會員工齊聚於勞動部前廣場抗議，並提出「變形工時戕害勞工，違法變形立即禁止」之訴求，要求政府正視派遣及資方濫用變形工時的亂象，本會由翁菁翊副理事長、張麗芬秘書長、游世菁副秘書長、研究處謝俊宇處長及文宣處曾彥翔處長等人前往聲援。

家樂福工會陳明德常務理事發言表示，家樂福資方濫用變形工時，讓量販業勞工失去正常工時的8小時、也失去了正常休假，甚至強迫員工超時工作，更未依法給付加班費。家樂福工會3名工會幹部依法爭取權益，卻在今年6月19日遭資方解僱，簡直惡劣透頂！

因為不滿勞動部助紂為虐，抗議現場以一齣行動劇諷刺保障勞工權益的《勞基法》是個漏洞百出的破網。工會手持黃色破網，網上貼滿了「變形工時」「勞資會議」等字條，扮演資方的勞工戴著面具，手拿利剪剪斷黃色破網，象徵資方各種鑽《勞基法》漏洞的招數。

勞動部勞動條件及就業平等司副司長謝蓓蓓強調，勞動基準法第30條之1規定，經中央主管機關指定的行業，且經工會或勞資會議同意，才得實施彈性工時，家樂福被指定在「綜合商品零售業」的指定行業，但今年2月接獲家樂福勞工申訴資方濫用變形工時，勞動部已發文請各縣市徹查變形工時，依法可開罰2至30萬元且得按次處罰，未來將通盤檢討彈性工時。謝副司長也表示，8月13日另接獲家樂福工會幹部申訴被資方不當解僱，現正調查家樂福不當解僱工會幹部一事。

工會則表示，資方假造勞資會議記錄，未經工會同意，即濫用變形工時，家樂福1年奪走員工2.4億元加班費，勞工主管機關僅輕罰2萬元，既未按次開罰也未禁止家樂福濫用變形工時，根本是尸位素餐！



2014/08/19

中華電信工會聲援弱勢團體

# 搶救崑山中學，還師生優質授課環境

文/文宣處

2014年8月19日上午，因不滿教育部迄今對於涉及財務嚴重違失、干涉校務運作之崑山中學董事會，仍無法積極有效處理，崑山中學教師會在全國教師工會總聯合會、台南市教育產業工會許又仁理事長、台南市教師會侯俊良理事長的協助之下，遠從台南北上帶領校內多位教職員工至教育部前靜坐抗議並遞交陳情書，要求教育部承諾改組董事會，還給師生優質教學環境，各私校教師代表及各界人士多位均前往聲援。

## 還師生優質授課環境

崑山中學教師會除針對崑山中學董事會之違法濫權提出控訴，並要求教育部代表簽署承諾書，承諾「搶救崑山中學，讓教師會與教育部合作，還給師生優質授課環境」。

台南市私立崑山中學自去年8月爆發減薪爭議，學校董事會藉虧損之名、惡意大幅調降教職員工薪資，歷經勞工局勞資薪資調解及數次的薪資團體協商，學校教師也集體向法院提出欠薪求償之民事訴訟並獲得一審勝訴，但校方始終藉口虧損無法立即歸還欠薪並提起二審上訴。校方甚至在未與教師取得協商，即於103年7月7日行政會議上逕行宣布，103年8月起全數刪除教師學術研究費跟職員津貼，完全無視教育部的規定，導致爭議越演越烈，教職員工不滿情緒高漲。並發現董事長吳柏喬疑似轉賣學校公務車，涉嫌背信、業務侵占等罪嫌。已於7月31日前往台南地檢署按鈴申告，以維護崑山中學學生的受教權利及教職員工的工作權。





### 董事不懂事、監事不監視

教育部雖在去年10月委請會計師專案查核99至101學年度財務，就已經查出崑山中學校有違反會計制度相關規定之違失情形共有14大項，且去年10月媒體即報導教育部發現崑山中學帳目不清、收支不符，將開劊法辦，移請檢調單位偵查。崑山中學教師會亦將學校諸多缺失，如：董事長過度涉入校務，安排自己的親友坐領乾薪等事項，函文教育部。時至今日，教育部對於崑山中學董事會仍未有任何積極處理之作為。

前監察委員錢林慧君、趙榮耀在今年6月提出的糾正案中亦指責教育部：「長期縱容私立學校董事會假公濟私，疏於對學校之整體性監督，使私立學校之公共性及非營利性備受質疑；……復未積極督促學校建立內部控制制度，而相關輔導、轉型及退場之預警機制，又徒具形式，無法機先防範，嚇阻並改善學校財務之惡化，妥善維護師生權益，顯有嚴重違失」。

崑山中學經這一年的風風雨雨實已遭受到嚴重傷害，103學年度的招生大受影響，崑山中學教師會這次發起8月19日北上教育部百人集會抗議活動，主要表達五大訴求：

1. 解散不良董事會，搶救崑山中學
2. 立即歸還欠薪，驅逐私校禿鷹
3. 承諾加速處理學校弊端，還師生優質授課環境
4. 強化私校諮詢委員會功能
5. 要求立即建立公益監察人制度



崑山中學教職員工代表及各界聲援支持者頭綁「解散董事會」布條，手舉「搶救崑山中學」標語，並且在現場懸掛「違法減薪、不公不義」、「優質學校、失職官員」、「董事不懂事、監事不監視」等大字報以表達教職員工一年多來強烈的不滿。

### 教師會提出救校五方案

2014年9月3日崑山中學於開學後舉行校務會議，教師會提出之救校五方案獲表決通過。教師會要求校長將決議送交董事會討論，且將發文請求教育部派人列席董事會議，實踐教育部8月19日所簽下的承諾書，以搶救崑山中學，還給師生優質授課環境。

崑山中學教師會所提出的救校措施五方案包括：

一、裁撤崑山中學未經校務會議正式提案討論議決通過，亦未列於學校組織規程，不符法令及行政程序規範的校務發展中心及行政電腦中心，該單位人員應即回歸法定編制，所領取的加給與津貼若為不法得利，學校應主動追回。

二、董事會秘書職務內容與薪資顯有未當，既未實際辦理董事會日常事務及會議紀錄整理，亦未實際到校簽到出勤，應由學校派員兼辦即可，節省每月七萬餘元開支。

三、學校既言年年虧損，董事長月領八萬餘元及監察人月領二萬元，造成學校財務負擔，影響社會觀感，對學校似無實質助益，董事及監察人即不應領取任何酬勞，建議應恢復九十八年之前無給職規定，以示同舟共濟、挽救學校之決心。

四、崑山中學學生實習餐廳經營運作未符法令規範，且現已無餐廳經理，為維護學生在校飲食安全，並落實食育及環境教育，應盡速召開午餐管理委員會公開招標辦理營養午餐。

五、盡速完成薪資協商且於協商完成後立即補發八月份未發放的學術研究費，以照顧全校教職員工生計。



2014/08/22

# 沒有勞工專業，要有勞工意識

## —新任勞動部長陳雄文走馬上任

文/文宣處

2014年8月22日新任勞動部長陳雄文走馬上任，全國關廠工人連線、台灣國際勞工協會、桃園縣產業總工會、國道收費員自救會、新竹縣產業總工會、自主工聯等工會團體前往勞動部向新任部長提出「沒有勞工專業，要有勞工意識」之訴求，並提出8大考題請部長作答。

工會團體表示，我們沒有錢送花籃匾額祝賀、也沒有時間等部長上任一週再來拜會，因為我們現在面臨的，是活不下去、火燒眉毛的勞動困境！不論這位陳部長是「過渡部長」還是「外行部長」，總之各界給予很多形容詞，據說他有卓越的「規劃力」、「執行力」、「協調溝通能力」、「決斷力」…，但是如果這些能力，不是用在「捍衛勞工、對抗資方」上，而是讓眾多勞工權益問題「被溝通、被協調」掉，豈不是正驗證了「請鬼拿藥單」？更何況，陳部長自己也說「勞工問題是經濟問題的延伸」，再衡諸陳部長過去的行政經歷與業務表現，我們質疑，「勞動部將繼續成為國發會與經濟部的延伸」！

台灣的勞動政策，向來是要看資本家滿不滿意，經濟部門同不同意，所以最後讓步的都是勞方，如果部長僅存的一年多任期，是要來為自由經濟貿易區護航、為資本家打通關，那就是勞工最大的悲哀！

陳部長誇下海口，「能做就做、不能做就掛冠求去」，但錯誤的政策卻可能會長長久久，殘害世代勞工！工會團體無法認同部長這種且戰且走的說法，更呼籲陳部長「換下皮鞋、穿上草鞋」，真正跟工人站在一起！





# 2014/09/03 派遣要禁止 不容打折扣

文/文宣處

## 破壞就業安定，縱容雇主剝削

2014年9月3日勞動部於勞工保險局召開「全國社會性對話會議—派遣勞動上限規範」工作小組會議，邀集工會及資方團體，討論《派遣勞工保護法》中有關企業進用派遣人力上限問題。團結工聯認為，勞動部所訂討論議題太過狹隘，表面上把工會當成對抗經發部會和資方團體的擋箭牌，但實際是無能到極點，並且藉此轉移社會對勞動派遣問題的焦點。

為抗議無能勞動部配合經濟部與資方團體，聯手藉勞動派遣法制化破壞就業安定、縱容雇主剝削，由各縣市產總、全國級工會組成的團結工聯，於會前於勞保局一樓召開抗議記者會，以此凸顯禁止勞動派遣不容打折扣，立即退回派遣勞工惡法，並立法明文禁止勞動派遣，明確主張公私部門雇主將派遣勞工轉為直接僱用，不得任意解雇。

雖名為「全國社會性對話會議」，但事實上，勞動部卻是企圖為派遣勞動保護法制化凝聚「共識」，團結工聯等工會團體對這樣的「假對話，真背書」表示不滿，因此於會議前至勞保局表達訴求，要求勞動部禁止勞動派遣。

本次針對派遣勞動上限規範的社會對話會議源自經濟部要求應訂為6%、工業總會甚至主張20%。面對貪得無厭的資方，勞動部竟主動為資方找出路，討論「合理使用派遣的比例」。這就像是小偷強盜，搶劫殺人是違法的，但因小偷強盜存在很久了無能禁止，政府就要開始修法談「搶多少%的錢、砍多少刀以內」就不違法，卻不從根本上禁止資方藉派遣之名，行剝削勞工之實。





## 假對話 真蠻幹

2014年9月10日團結工聯、高雄市石化業總工會、宏華工會及本會前往南港國際展覽中心針對勞動部召開之「全國社會性對話會議」提出強烈抗議「假對話、真蠻幹」，工會團體認為勞動部是為了讓派遣惡法闖關才召開本次會議，為杜絕派遣的間接雇用讓雇主逃避責任，派遣公司從中剝削，因此工會團體堅決反對勞動派遣立法「假意保護、全面開放」！

勞動部此次為了讓派遣惡法闖關才召開的「全國社會性對話會議」，本旨在討論資方最在意的派遣使用比例上限。經團結工聯於9月3日抗議之後，才將議題範圍擴大到「台灣公私部門是否有需要使用派遣？」及「現階段如何保障派遣勞工權益？」。但這根本不是真心誠意的社會對話，只是為了趕在立法院開議前，找工會背書，草草了事以圖讓派遣惡法快速闖關。

台北市產業總工會蔣萬金理事長更表示勞動部力推的派遣惡法，名之為「派遣勞工保護法」，實際上應更名為「保護雇主剝削派遣勞工法」。

## 派遣要禁止 不容打折扣

為杜絕派遣的間接雇用讓雇主逃避責任，派遣公司從中剝削，促進穩定就業、提升整體勞動條件，工會堅決反對勞動派遣立法「假意保護、全面開放」。

團結工聯再度明確表達工會團體堅持「禁止派遣」的立場，並呼籲勞動部醒一醒、別再瞎，應該立法全面禁止勞動派遣，將派遣工轉為正職雇用，明定雙重雇主責任，派遣與正職立即同工同酬同權，派遣業制定落日條款。



2014/09/03

# 顛預政府 帶頭剝削 一聲援國道收費員自救會

文/文宣處

2014年9月22日國道收費員自救會前往行政院人事行政總處，針對政府人事政策，造成濫用非典型勞動力，使得收費員過去的年資遭到沒收，收費員批判公部門約聘僱制度的離退儲金，條件遠不及勞工退休金，他們要求比照《勞基法》與《勞退條例》，發給資遣費，本會由翁菁翊副理事長、張麗芬秘書長及全體會務人員前往聲援。



國道收費員自救會痛批政府帶頭剝削，公部門為縮減人事成本，大量聘用臨時、約聘僱人員、派遣工等進用人力，但收費員一做10幾年卻仍是約聘僱人員，勞動權益比一般勞工還不如，也領不到資遣費，要求人事行政總處盡快修法保障約聘僱勞工。國道收費員自救會20多人手舉布條，高喊「人事政策假瘦身、勞工權益真打折」等口號，國道收費員自救會會長林碧煌表示，針對收費員約聘僱的問題，交通部和高公局把全部責任推到人事行政總處身上，政府約聘僱人員遭解聘僱，連一般勞工應有的資遣費都拿不到，惡質行徑令人深惡痛絕，林碧煌會長痛批政府顛預無所作為。

人事行政總處則回應，他們會再研議，但自救會所提的約聘工福利差等是制度問題，允諾會盡快慎重處理。





# 2014/09/23 假修法，真卸責

## —要求政府修《勞動基準法》28條

文/文宣處

2014年9月23日全國關廠工人連線、桃園縣產業總工會等友會團體上午前往勞動部前抗議政府「假修法，真卸責」，要求修《勞動基準法》28條，將積欠工資墊償基金的墊償範圍，從6個月的積欠工資擴大到退休金與資遣費，落實代位求償的精神，本會由翁菁翊副理事長及全體會務人員前往聲援。

行政院《勞基法》28條修法草案中，雖將勞工退休金、資遣費債權提升到與擔保物權同順位，勞工卻仍是看得到吃不到。不僅勞工退休制度明顯難以保障工人老本，且修法範圍試圖模糊焦點，根本就是「假修法、真卸責」。

桃園縣產業總工會表示，近年來發生全國關廠工人連線、榮電工會、華隆工會與自救會等抗爭，凸顯台灣惡性關廠歇業氾濫，及台灣勞工退休保障制度的不足。遇到資方惡性關廠時，工人只能看著多年的勞動心血付諸流水，退休金、資遣費都沒有保障。以華隆大園廠日前拍賣所得24億元為例，所有勞工只分到200萬元，平均每人只領到2300元。

而時逢勞動部長陳雄文上任剛滿月，勞團也演出行動劇，手拿寫著《勞基法》第28條修法字條的油飯盒和抗議牌，分別寫著「假修法，真卸責」、「要全部，給半年」、「看得到，吃不到」，諷刺勞動部不願面對基層勞工處境，《勞基法》28條修法草案完全忽略工人擴大墊償的訴求。

對此，勞動部勞動福祉退休司副司長陳惠蓉表示，上個月已和經濟部開會，討論是否將退休金與資遣費納入積欠工資墊償基金的墊償範圍，勞動部目前積極朝此方向規劃；另外統計積欠工資墊償基金每年約收5.6億元，至今已累計100多億基金。勞動部也發出新聞稿指出，若將退休金及資遣費納入墊償基金墊償範圍，需增加墊償支出及提高墊償費率，以因應墊償範圍擴大後，墊償申請人數增加，因此勞動部會邀相關單位進一步審慎研議。





2014/10/04

## 尋求居住正義 — 巢運104：夜宿仁愛路

文/文宣處



針對目前房價節節高升，薪資停滯不前的現況，年輕世代成為承擔所有結果的苦主世代，也許他們不需要再煩惱買房子問題，因為這是個連夢想都談不上的奢望。然而，房子除了買賣的價值，更具備居住的價值；每個人都有居住的基本需求，更是權利！

由社會住宅推動聯盟等75個團體發起的「巢運」，於2014年10月4日夜晚，集結現場2萬民眾的能量，怒躺仁愛路帝寶前，表達對高房價、買不起、租不起、被迫遷的不滿，一同高喊要求政府「減金權，爭公平，捍衛居住人權！」。

巢運發起團體認為，居住問題是當前台灣社會極為嚴重且不正義的課題，「104夜宿仁愛路」是展現人民的關注，與匯集人民力量促進居住正義的起點。本次「巢運」行動總共提出五大訴求：

1. 居住人權入憲，終結強拆迫遷
2. 改革房產稅制，杜絕投機炒作
3. 廣建社宅達5%，成立住宅法人
4. 修訂公地法令，停建合宜住宅
5. 發展租屋市場，修訂租賃法令。



巢運104夜宿仁愛路行動，共有約2萬名公民朋友共同參與，在帝寶大門前，怒躺仁愛路，要求「減金權，爭公平，給我住得起！」入夜後，有近200頂帳篷，上千位民眾夜宿在仁愛路、騎樓及林蔭道上，表達自己對居住問題的不滿，以及改變當前制度的決心。

1989年發起的「無殼蝸牛運動」，近5萬人夜宿忠孝東路，抗議高房價，當時政府承諾要解決，但25年過去了，問題更加惡化，適逢地方大選與無殼蝸牛運動25週年這場無殼蝸牛運動，在2014年的10月重回台北街頭。由人本教育基金會、民主鬥陣、台灣人權促進會、民間司法改革基金會、全國教師工會總聯合會、島國前進、婦女新知基金會、就業歧視監督聯盟、綠色公民行動聯盟、台灣農村陣線、中華民國智障者家長總會、中華民國殘障聯盟、中華民國老人福利推動聯盟、中華民國康復之友聯盟、台灣勞工陣線、台灣少年權益與福利促進聯盟、台灣社區居住與獨立生活聯盟、台灣社會福利總盟、社團法人台灣芳草心慈善協會、財團法人伊甸社會福利基金會、財團法人勵馨社會福利事業基金會、財團法人崔媽媽基金會、專業者都市改革組織OURS、公平稅改聯盟、房市改革行動聯盟、台灣居住正義協會、參玖參公民平台、無殼蝸牛聯盟等65個民間團體共同發起「巢運」，各大工運、社運團體將人民再次集結，正式宣布「無殼蝸牛全面進化，啟動新世代巢運！」號召房奴、買不起租不起的無殼蝸牛們，傾「巢」而出、重回街頭，夜宿全台最貴的仁愛路！「巢運」推動五大訴求，號召所有不願被政商金權壓榨、蝸居住不起的朋友們，傾「巢」而出，將城市從貪官與奸商的手中奪回來！

本次巢運夜宿仁愛路行動，本會除提供部分物資支援外，也由翁菁翊副理事長、莊福凱代表、張麗芬秘書長、研究處謝俊宇處長、文宣處曾彥翔處長以及桃園分會工會幹部等20人，擔任糾察、維持秩序之工作，表達本會支持落實居住正義之意。





# 2014/11/09 秋鬥 — 左翼集結、人民轉運

文/文宣處

2014年11月9日由團結工聯等友會團體召集全台各工運團體舉行秋鬥，今年的主題為【左翼集結、人民轉運】，「結、運」二字諧音透露這次遊行的特色是利用捷運路線，串聯不同議題的團體。現場將搬出巨型「大便」道具，諷刺國發會提出的「黃金十年 國家願景」計畫，完全是以經濟發展、圖利財團的右派思維主導，漠視99%人民的生存權利！

為何今年特別選擇捷運作為遊行路線，主辦單位表示，捷運已經是都市經濟發展的象徵，代表「快速、效率、便利」等資本主義的價值觀，搭乘的市民也必須表現出文明守禮的形象。其實，捷運最主要的作用是每天早上把穿著光鮮，卻疲累、過勞的上班族運送到雇主手上，讓勞動力可以更方便的被使用。一條條的捷運線就像人肉運輸線，上班族在覺得方便的同時，卻沒有意識到因為捷運，住的地方可以離公司愈來愈遠，從這個角度看，捷運根本是幫助雇主剝削勞工的工具。今年秋鬥邀請平日被壓榨的人民，換一種身分和心情搭乘捷運，讓服從的運輸線變成抵抗的戰線。

於2014年1月正式成立的「國家發展委員會」是秋鬥鎖定的目標，由經濟建設委員會和研考會改組合併的國發會，從原本僅是主導經濟政策的特設單位，轉型成幾乎是所有行政部會（包括勞動、教育、衛生福利、文化科技、環境資源等）的主管機關，儼然是個「小行政院」，從產業發展、人力資源到國土規劃無所不包，以掌管國家發展的策略運籌總部自居。秋鬥主辦單位批評，國發會現正全力推動的「自由經濟示範區」，用提升競爭力為名，全面鬆綁法規限制，讓資本家可以更便宜的取得土地、採用更寬鬆的環評標準、享受更低廉的租稅優惠。所謂黃金十年，無疑是讓財團抱走「黃金」，而把「大便」留給台灣的勞動人民。





勞工：「假自由、真壟斷；假民主、真霸權」

秋鬥的三大戰線「勞工、土地和教育」，都是右派自由經濟下的主要受害者。往年動員人數皆居首的勞工戰線，今年選擇前進「新北市政府」。他們提出「假自由、真壟斷」，「假民主、真霸權」戳破自由、民主的假象。未來極有可能入主總統府的市長朱立倫，在桃園縣長是航空城推手，在新北市則是BOT之王，把政府的公共責任一項項外包給財團--醫院、社會住宅和殯葬園區。「生也BOT，死也BOT，朱立倫還誇說政府零出資」，勞工團體痛批「只

想著縮減財政支出，政府跟只想著節省成本的企業有什麼兩樣？」濫用派遣、放任雇主打壓工會都證明政府是資本家的同路人，勞工團體將在秋鬥當天一起發出怒吼。

土地：「假發展、真圖利；假開發、真圈地」

秋鬥土地戰線將針對國、民兩黨嗆聲，因為歷任政府不分藍綠，長期為財團提供炒地、炒房的肥沃土壤，都是「假發展、真圖利；假開發、真圈地」的幫兇。秋鬥土地組也將在記者會當天，分別針對國、民兩黨，及其候選人提出戰帖，要求他們針對近年來的都更亂象，長期的土地炒作、浮濫徵收迫遷、居住政策崩壞等現象，具體說明與表態。召集人表示：「或許在某些候選人心中，年底的選舉已是「躺著選就贏」的例行公事。但選舉是一時的，檢驗是永遠的，人民的處境與身家，比政客的選票跟利益更重要、更有價值。

教育：「假自主、真放任；假學位、真商品」

秋鬥教育戰線由教師和學生團體組成，將在教育部前集結，共同提出反對教育商品化、要求教育公共化及保障師生權益等三大訴求。審議中的「自由經濟示範區特別條例」將高等教育納入自經區，不受現有法制規範，形同教育租界，讓高教進一步商品化，加劇教育與階級的不平等。



近年政府以學術自主為名，要求大學自負盈虧，高教逐漸走向私有化、商品化，校方以緊縮學生資源、調漲各項費用、增加非典型僱用因應，損害學生的受教權和教師的勞動權。政府責任退場的同時，卻透過獎勵政策引進企業對大學的介入，實施「必修實習課程」，讓越來越多大學生畢業前得投入職場實習，實習生淪為廉價、甚至無薪的勞工，慘遭資方剝削。產官學結合的口號喊得漂亮，教育主體的學生反成了俎上之肉。





2014/11/26

## 絕食拼老本 一聲援國道收費員絕食行動

文/文宣處

2013年5月，全國關廠工人連線為抗議政府向關廠勞工追討退休金而發動「絕食拼老本」的行動。當時的行動，便曾招募關心勞工議題的社會大眾，加入工人絕食者的行列；呼籲民眾把自己的身體借給弱勢的工人作做為抗爭的武器，讓工人們有更大的力量與政府搏鬥。

而為了追討在國道BOT案中，被政府與財團聯手犧牲掉的工作權、造成的勞保損失；以及政府長期非典型聘僱政策所吃掉的工作年資，失業的國道收費員們奔波於各大政府機關、走遍街頭，甚至在6月13日、10月25日時發動兩次佔領國道的大型抗爭行動，希望逼迫這個政府來面對勞工的訴求。然而政府至今仍然毫無悔過，不肯面對工人受壓迫的事實；不願解決爭議。在迫不得已的情況下，國道收費員只好採取絕食這種激烈的行動進行抗爭，拿失業工人自己的身體當作武器戰鬥。



過去，收費員的身體為用路人的南來北往而付出奉獻，但在政府錯誤的BOT政策與非典型聘僱政策下，已化為烏有。因此，國道收費員只能再以自己的身體去爭取應有的權益，及討回曾在國道上所付出的青春。



2014年11月20日，國道收費員自救會代表在國民黨中央黨部前展開絕食，直接面對當今的執政黨、執政政府，要求放下「只顧選舉」的政策，真正地面對受害勞工的處境。工人的抗爭，如果只剩下工人，會是孤單、薄弱的。國道收費員自救會表示，這次的絕食行動希望能夠得到社會大眾的支持，正如過去收費員在票亭內付出，得到用路人的感念一般。唯有人民的相挺，工人才不至於在奮鬥的路上孤單；才不至於被龐大的政府機構給忽視，希望民眾能支持國道收費員討回工人權益的訴求！

在接連7天的絕食行動後，11月26日本會朱傳炳理事長、翁菁翊副理事長、潘進財監事會召集人、邱琪仁律師及張麗芬秘書長前往交通部前廣場，聲援自11月20日起開始絕食行動的國道收費員自救會成員。國道收費員自救會於交通部絕食抗爭多日，但交通部、高公局仍然以無恥的聲明、說詞在抹黑收費員抗爭，持續地以欺騙社會大眾的黃牛話術，聲稱收費員爭議案已經解決，完全不肯面對勞工權益受損的真實狀況，惡劣行徑令人心寒！





# 2015/01/29 假工會 真控制

## 一聲援桃園市清潔隊員加入工會

文/文宣處



2015年1月29日上午9點30分，桃園縣產業總工會、台北市產業總工會、環保工聯及數十名桃園市清潔隊員等團體集結於勞動部前廣場，要求勞動部立即依法宣示：「清潔隊員可以加入桃園市環保局工會」；若勞動部不敢決定，那就將本案立即發回桃園市勞動局，不要拖延，以保障基層清潔隊員的勞動權益。環保工聯表示，桃園市清潔隊員依法可以加入環保局工會，勞動部不該再以「研議」作為打壓勞工合法加入工會的藉口。本會由張麗芬秘書長及全體會務人員前往聲援。

桃園市升格後，原各鄉鎮市公所轄下清潔隊員回歸成為桃園市環保局僱員，原本各區清潔隊員要籌組工會，但環保局內部分員工搶先成立「桃園市環保局工會」，且拒絕350名要入工會的清潔隊員申請，理由是桃園市清潔隊是環保局轄下二級機關「環境清潔稽查大隊」管轄，無權加入一級機關的環保局工會，30多名桃園清潔隊員及聲援勞工團體及工會幹部上午至勞動部抗議，勞動權益受到損害。

桃園市清潔隊員蔣志鴻說，環保局不讓最基層的清潔隊員加入，曾經行文勞動部，得到「再研議」的模稜兩可答案，卻成為桃園市政府打壓勞工加入工會的藉口，嚴重損害清潔隊員的勞動權益，希望勞動部依法宣示，清潔隊員可加入桃園市環保局工會。

勞動部勞動關係司工會科長許根魁說，《工會法》第6條工會組織類型提到「企業工會可以結合同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有控制與從屬關係之企業」，但因為桃園市升格後，原本各鄉鎮清潔隊回歸市府，但又在局下面成立稽查大隊，將清潔隊員歸屬在下面，行政機關附屬機關究竟是算關係企業，因為未來可能其他縣市也會遇到類似情況，近期將邀各縣市開會訂定標準。

聲援的台北市產總理事長蔣萬金說，很訝異竟然有基層勞工要加入工會，卻被拒於門外，工會應該是希望很多勞工願意加入才對，懷疑桃園市環保局是成立假工會，資方目的是要真控制。





2015/01/29



華航工會候補理事張書元現場落髮 表達對公司的不滿

## 合法爭權益 一聲援華航空服員遭停飛處分

文/文宣處



2015年1月29日下午2點，華航工會第三分會、桃園縣產業總工會、台北市產業總工會、華隆工會等友會團體至位於南京東路的中華航空分公司外舉牌抗議。

華航4名空服員及1名機師因上街爭取年終獎金，被華航停飛、轉調地勤並召回公司上課，華航在社會壓力下昨給予復飛，華航空服員也發起繫黃絲帶聲援5人，華航第3公會陪同5人下午重回華航台北分公司門口別黃絲帶抗議，並透露連續兩天有空姐別黃絲帶被座艙長粗暴搶下，空服員已醞釀擴大別黃絲帶，直到5人工作權受到尊重。

遭停飛的華航工會候補理事張書元現場落髮表達對公司的不滿，批評華航「打壓工會、無法（髮）無天」，並提出三項訴求：分別是撤回停飛處分、與工會進行年終獎金協商以及要求公開透明的勞工董事選舉。本會由張麗芬秘書長及全體會務人員前往聲援。

一名遭停飛的張姓空服員表示，他願意站出來，是希望為華航員工的未來謀福利，不少空服員聲援他們，也繫上黃絲帶，但有長官發內部訊息，「提醒」要注意服裝儀容。

桃園機師工會理事長楊光海，是唯一被停飛的機師，他說自己已經26年資歷，因此公司只是象徵性地幫他上「情緒管理」課，知道公司會以停飛甚至炒魷魚為手段威嚇，但自己只剩一年就要退休，已經沒甚麼好怕，「資深的不站出來為同仁爭取權益，誰要站出來」。

10年資歷的空服員蘇盈蓉說，昨天一名華航空姐在登機箱別上黃絲帶表達對5名被停飛者的支持，被座艙長「很有耐性地」解開，今天在機場又有一名空姐別在胸前，被1名另航班的男座艙長強硬扯下。

華航工會第三分會表示，22日自辦街頭尾牙是合法工會活動，並非華航所謂違法行為，4名空服員與1名機師為自身權益發言並無不妥，受到停飛處分原本就不合法，感謝桃園市勞動局介入，華航因此昨給予復飛，但5人只收到通知沒接獲明確班表。



# 2015/01/29 勞工團結無國界

## —中華電信工會支持韓國Hydis工人捍衛工作權

文/文宣處

### 控訴資方 惡性關廠

台灣永豐餘集團旗下元太科技入主韓國Hydis公司，因不堪虧損，年初宣布關閉生產線。先在2013年解雇400多名員工，近日更片面宣布全面關閉韓國生產線，全數裁撤廠內335名工人，以及400名外包工人。Hydis工人已於今年2月首度來台抗爭，3月22日起再度號召更大規模近30名韓國工人跨海來台抗議，而多數即將失業的員工則在韓國持續抗爭，堅決反對永豐餘集團在公司仍賺錢情況下惡性關廠，強烈要求永豐餘何壽川家族出面解決。然而，永豐餘至今仍拒絕協商，更透過媒體抹黑Hydis員工。

韓國關廠工人既2月來台陳情後，3月再次號召29名工人來台，於3月24日前往勞委會，25日上午部分關廠工人在永豐餘大樓外落髮明志，並於晚間舉辦燭光晚會，要求董事長何壽川撤回關廠解雇的決定。

元太科技2008年入主的韓國Hydis公司，擁有「FFS廣視角」LCD生產核心技術，最風光時，曾有1719位員工、營業額高達289億新台幣。2003年中國京東方（BOE）併購Hydis、取得專利技術，便於2006年撤資走人，期間銷售額從216億跌至52億新台幣，600名員工失業。

元太2008年入主Hydis，持有95%股權，承諾「不會賣掉廣視角專利」、「即使賣股票也會好好經營公司」，員工非常歡迎台灣新東家。但好景不常，元太於2013年解雇400多名員工，今年初宣布關閉Hydis生產線，377名員工當中，裁員355人，月底即將失業；另外，400名外包工人也陷入生計危機。

為此，Hydis工人於今年2月首度來台抗爭，並於3月22日再度號召約30名工人跨海來台，要求永豐餘集團出面與工人協商。2月來台抗爭獲得台灣勞工團體聲援，韓國Hydis關廠工人2月22日也參加了國道收費員六步一跪的陳情活動。



### 台韓工運淵源深 電信工會力挺Hydis工人

中華電信工會為捍衛勞動尊嚴、爭取會員權益，從反民營化、反全員行銷、反五等第制度等，抗爭之路一路走來除了全體會員的同心支持之外，來自國外工會友會的力挺更是極為重要。本會朱傳炳理事長表示，來自日本及韓國工會的聲援之情是電信工會不能遺忘的記憶；全世界工人的處境都一樣，我們永遠需要團結合作，才能對抗不良資方的剝削。如今台灣永豐餘集團惡性關廠並解雇員工，導致韓國Hydis工人只能跨海來台爭取應有的工作權益，中華電信工會將全力相挺Hydis工人！

### 聲援Hydis關廠工人 跨國剝削不容正當化

面對資方的跨國剝削，Hydis關廠工人及各聲援團體將以行動讓資方覺悟這樣的行為是絕對不可能、也不可以被正當化的！本會也特別於工會網站協助張貼Hydis關廠工人各項抗議行動之時程，也發佈新聞稿請媒體先進一同關注本案。



3月24日韓國Hydis工會於勞動部前進行抗議

104年3月24日，遭資方惡性關廠的韓國Hydis工人前往勞動部進行抗議，要求身為勞工主管機關的勞動部應遏止不良資方惡性關廠、剝削勞工，主動積極介入本案，要求永豐餘董事長何壽川立即出面與勞工協商，並徹查該公司在台灣是否有掏空公司、剝削勞工之情事。



3月25日韓國Hydis工會於台北火車站大廳發表訴求進行快閃行動

104年3月25日下午，韓國Hydis工人於台北車站大廳進行一場約10分鐘的快閃行動，他們以英文說明本次抗爭之始末及訴求之後便迅速離開現場。





## 工會活動花絮



3月26日韓國Hydis工會於台北街頭遊行

104年3月26日為表達Hydis全體員工抗爭到底的決心，聯合台灣多個工會組織、勞工團體與社運團體一同跨國界聲援、鬥陣，韓國Hydis工人於3月26日上午在位於重慶南路二段的永豐餘總部大樓前集結並再次說明抗爭之訴求後，便冒著大雨開始遊行；由永豐餘集團重慶南路二段前總部出發，遊行路線特別繞道至「何壽川住處」，以及永豐餘集團旗下的「齊民市集」、「永豐銀行總行」等地，在台北市街頭全面搜尋、通緝至今避不出面的何壽川、何奕達家族，要求永豐餘停止抹黑、立即出面與工會協商。冒雨走了3個多小時、逾7公里的距離，一路上由Hydis工人輪流登上指揮車訴說自己的生活處境及對未來的徬徨無助，聞之令人鼻酸。本會朱傳炳理事長更帶領幹部及會務人員全程聲援Hydis工會，力挺到底！



3月27日韓國Hydis工會於永豐銀行以柔性的跳舞、靜坐進行抗議

104年3月27日韓國Hydis工人再度集結在位於信義路上的永豐銀行，並於銀行大廳進行舞蹈、靜坐的抗議行動，光是舞蹈的抗爭動作，便進行長達一個小時，看著他們流著汗水咬牙堅持不懈，令人不得不佩服那份毅力，也更加痛恨資方的傲慢、惡質！



2015/04/01

# 芭樂票騙選票 勞工悲渡愚人節

文/文宣處



台灣勞工整體薪資的日益低落眾所皆知，面對基層勞工薪資低落的狀況，執政黨近來提出了「加薪四法」（修正「中小企業發展條例」第36條之2、「公司法」第235條、「勞動基準法」第29條、「工廠法」第40條的四個法案）。然而，就基層勞工來說，我們認為這樣的政策充滿了徹底的欺騙性，而各政黨不斷加碼，更表現出這些政黨的高度投機性。勞工要的不是「看得到、吃不到」的欺騙政策，而是日常工資的增加。薪資跟工人的生活環境、生活水準息息相關，勞工的加薪，不是拿對資方的減稅來換的。

非典型僱用盛行、基本工資無法調升、工會缺乏力量，才是當前台灣勞工工資無法提升的原因。因此，我們主張基本工資應根據全體受僱者薪資水準及家庭基本生活所需訂定基本工資數額，並禁止勞動派遣在內的種種非典型僱用型態，提昇工會組織率和廢除工會進行勞資爭議行為和罷工的種種法律限制，這才是勞工全面調薪的保證。

台灣企業家數多達140萬家，受僱者達800多萬人，但公開發行股票公司卻不到2200家，修改勞基法第29條，只強制公開發行股票公司要求「利潤分享」，對絕大部分的資本





手持寫滿政府政策的芭樂，象徵這些都是「芭樂票」

家絲毫沒有作用，甚至可能影響這些公開發行公司受僱勞工原有的權益。而針對「中小企業發展條例」，立法委員所爭執的，只是幫資方減稅的幅度，而勞工是否能真正獲得加薪，基層勞工根本毫無信心。對大部分的中小企業來說，在一定期限內的減稅只是杯水車薪，是否能成為資方幫勞工加薪的誘因，更令人質疑。

針對當前企業經營的亂象，我們認為企業經營和其財務應對勞工公開透明，因此，我們同時主張，應立法賦予工會及勞工有權查核資方財務，增進勞工監督公司經營的權力；並立法建立吹哨人保護制度，保障勞工及民眾揭露公司經營弊端的權利。從根本監督企業的日常經營，勞工的薪資和權益才真正有所保障。

台北市產業總工會總幹事陳淑綸表示，執政黨提出的加薪4法，已有3法初審通過，但這樣的政策，充滿了欺騙性，勞工的加薪不是拿資方的減稅來換的，而且所謂的實質加薪，指的是縮短工時、基本工資調高，勞工才能真正加薪。

明年1月即將進行總統及立法委員選舉，為了面對台灣社會長期的低薪、過勞與派遣氾濫問題，國民兩黨紛紛提出多項勞工政策，但誰都知道，選舉到了，政客只會開芭樂票騙選票。因此，今年五一勞動節將以「縮工時、禁派遣、要加薪、反過勞」為主題，預計5月1日當天下午，集合萬人從凱道出發，盼政府不要再漠視勞工權益。





2015/04/13

# 勞保修惡、官逼民反，抗暴無罪、憤怒有理 —毛振飛五一遊行案首度開庭

文/文宣處

2015年4月13日下午，勞工團體再度聚集在台北地方法院前，為了桃園市產業總工會前理事長毛振飛再度遭檢方以違反集會遊行法起訴進行聲援。

猶記得民國101年10月，馬政府以「勞保將要破產，年金勢必改革」的政策，威脅一千萬名適用勞工保險的勞工進行「繳多、領少」的緊縮方案。全台勞工團體自101年10月28日發動「勒我們勞工的褲帶、拚他們財團的經濟」大遊行、蛋洗總統府之外，更於同年11月25日秋鬥遊行及隔年1月的「顧老本、拚生存」反對降低勞保給付、要求政府撥補大遊行中三度以丟擲雞蛋、番茄方式表達最大的憤怒。

然而，一意孤行的馬政府，不僅在勞工抗議時看電影，更冷淡地回應一句：「聽到了」，絲毫不願面對勞工權益的剝奪與不滿。勞工團體遂於102年5月1日升高抗爭，號召「官逼民反」勞工大遊行，引起五萬人響應，這一連串行動最終迫使政府停止惡劣的勞保緊縮方案。



警方以曬衣桿戳刺抗議勞工，導致桿子斷裂，力道之大可見一般





在抗爭過程中，兩名抗爭者毛振飛、林子文卻分別遭受拘役20天、50天的牢獄之災，現在更控告時任總指揮的毛振飛先生「違反集會遊行法」，顯見政府不思反省，對抗爭者仍舊採取不斷地刑法訴追和打壓行動。

桃園市產業總工會認為，該年五一的七大訴求之中，除了勞保年金外，基本工資、團體協商和墊償議題都因五一抗爭而產生較合理的制度。但是政府忽視「責任制、本外勞不同酬、勞基法不一體適用」的結果，將引發更多過勞死勞工、更被剝削的下一代，勞基法制度的紊亂更引發國道收費員和新竹市府約聘雇員工的激烈抗爭。

因此，工會團體認為五一抗爭就是個官逼民反的行動、也是一個政府長期罔顧勞權所必須面對的後果，要求檢方未來停止濫權起訴勞工要求台北地方法院做出無罪判決如果政府執意以高壓取代改變、以敷衍取代行動，勞工團體將有下一步更激烈的行動。





## 2015/04/21 五一做伙上街頭！工人不要芭樂票！

### —2015五一遊行行前記者會

文/文宣處



由全台灣各工會、工運團體組成的「2015五一行動聯盟」，於2015年4月21日上午在總統府前凱達格蘭大道召開「2015五一遊行行前記者會」。號召全台灣各地勞工「五一做伙上街頭！工人不要芭樂票！」要以工人階級本身的立場，提出有利於工人的訴求。更批判現有各政治勢力「說一套、做一套」，拋出各種欺騙工人的政策，騙了工人選票，最後還是跟資本家站在一起。

五一行動聯盟表示，包括執政黨在內的各政黨，為了騙勞工的選票，亂開芭樂票，工人根本「看得到、吃不到」！例如「加薪四法」、官方版「縮短工時」法案、本、外勞基本工資脫勾，這些政策到最後仍是圖利資本家，官資之間的攻防只是演戲，現有的政治勢力與資本家根本是「站鬥陣」的好兄弟！

「2015五一行動聯盟」由團結工聯、全國產業總工會（全產總）、全國金融業工會聯合總會（全金聯）、全國教師工會總聯合會（全教總）、台灣鐵路工會、鐵路工會全國聯合會、高雄市產業總工會、大高雄總工會、桃園市總工會、新海瓦斯工會、非典勞動工作坊、全國關廠工人連線、勞動人權協會、台灣勞工陣線、人民火大行動聯盟、青年勞動九五聯盟、台灣電子電機資訊產業工會、台灣高等教育產業工會、台灣大學工會等數十個工會、工運團體組成。

今年五一遊行，將有全台灣各地上萬名受僱勞工，不分公、私部門，不分行業，不分世代，不分國籍地區，在總統府前凱達格蘭大道集合，遊行至立法院，提出「縮工時、反過勞，要加薪、禁派遣」的四大共同訴求。

2015五一行動聯盟強調，為了提昇勞動條件，增進勞工健康，促進工會力量，保障就業穩定，今年五一遊行的四大共同訴求是：



- 一、縮工時：縮短工時應落實週休二日，不減少勞工工資並增加僱用。
- 二、反過勞：廢除責任制、減輕勞動強度，立法賦予勞工勞動檢查權。
- 三、要加薪：基本工資應保障勞工基本生活所需，勞工全面調薪需強化勞工集體力量。
- 四、禁派遣：禁止勞動派遣、杜絕非典型僱用、嚴格限制資方解僱權。

根據五一行動聯盟新聞稿指出，勞動部統計，2014年台灣勞工每人每年總工時平均為2135小時，若與雙週八四工時實施前的2000年每人每年總工時平均為2281小時比較，立法縮短工時的確有其效果。然而15年來，台灣勞工的實質薪資總體呈現下降的趨勢，到2014年，勞工的實質薪資平均每月45,494元，遠不及2001年的46,716元，倒退至都還不及15年前。五一行動聯盟主張，「縮短工時」的目的，不僅是要促進勞工健康，更要不減少勞工工資。縮短工時後，資方所需要的工時，應該以增加僱用的方式，降低勞工失業率。但我們看到的是，資方團體要求雙週80小時而非每週40小時，每月加班上限要從現行46小時提高到60小時，勞動部也順應資方要求，要將加班上限提高到54小時，而且變形工時也並沒有廢止。因此，官方版的「縮短工時」法案，不僅達不到週休二日的效果，勞工的工作量和疲累度並不會因此而減輕，這樣的「縮短工時」根本是讓台灣勞工的勞動條件更加下滑的毒藥！

眾所周知，在台灣870萬受僱勞工中，有4成勞工月薪不到3萬元，7成勞工月薪不到4萬元。然而，由執政黨立委提出的「加薪四法」，各政黨不斷加碼，表現出這些政黨的高度投機性！「加薪四法」不但不能改變台灣7成勞工低薪的現象，並可能對勞工的不同階層造成更大的分化，也可能對公開發行股票公司的勞工造成損害。這充其量只是一種欺騙工人的行徑，目的只是為了騙取工人的選票。工人要的不是「看得到、吃不到」的芭樂票或欺騙政策！而日常工資的增加，更不是拿對資方的減稅來換的。工人就是社會財富和價值的創造者，工人要求的不能僅是利潤的分享，而是有權決定勞動果實全面的平等分配！同時，對於某些政黨的政治人物要求「本、外勞基本工資脫鉤」的主張，我們認為，這不但不能提升台灣本地工人的工資，反而是讓本地工人薪資更加低落的惡劣作法，完全是呼應資方的要求，對於這樣的政黨及政治人物，五一行動聯盟給予最嚴厲的譴責！

今年五一，基層勞工從工人本身的立場提出四大共同訴求。要縮短工時，必須同時反對變形工時和責任制、反對加班上限放寬、加班費並增為2倍，原有假日不變動，公務員也應一體適用。如此才能落實週休二日，不減少勞工工資並且增加僱用。要全面加薪則要調升基本工資、杜絕「勞動派遣」在內的非典型僱用、增強工會力量。工人階級要有權決定勞動果實的分配，不是僅僅讓勞工集體擁有協商權，如果沒有集體行動的權利，以及監督查核資方經營弊端的權利，任何集體協商權利都是空話！因此，五一行動聯盟主張，「工會及行業從業人員應有勞動檢查權」、「工會及勞工有權查核資方財務，監督公司經營」、「保障勞工及民眾揭露公司經營弊端的權利」、「廢除勞工集體行使爭議行為及罷工的所有限制」，以做為工人爭取提昇勞動條件的保證！



2015/04/30

## 四十工時/適時工時 — 2015 終結過勞行動年

文/文宣處

2015年4月30日，來自各界的工運團體、民間組織及自發參與的民眾集結在濟南路群賢樓前，針對立法院審議勞動基準法，將現行兩周八十四小時修改為每周工時四十小時一事，提出要求完善配套的訴求。

台灣勞工陣線秘書長孫友聯表示：勞工年總工時居高不下，達到2124小時，過勞死案例層出不窮，服務業發展讓工時更長，休假更不規律，工業部門從過去一班8小時的三班制，變成一班12小時兩班制，但是臺灣的高工時並沒有帶來高工資，甚至高經濟成長，相反的，臺灣經濟越低迷工時就越長，陷入低薪過勞的向下黑色螺旋。因此臺灣勞工陣線將發動2015年訂為「40工時/適時工時」—終結過勞行動年，將發動一系列行動降低臺灣勞工工時。

臺灣2013年的總工時高達2124小時，臺灣的長工作時數遠高於美國（1788小時）、日本（1735小時）、德國（1388小時）等先進國家，對比鄰近的韓國，雖然年總工時也達到2163小時與臺灣相去不遠，但是韓國2003年的年總工時為2424小時，而臺灣則是2176小時。由此可見，臺灣的年總工時在這十年之間，只縮減2.4%，但是韓國這十年來減少了10.7%。但是韓國這十年來的實質薪資成長率大約20%，而臺灣卻是大約負3%。

從韓國過去十年大幅降低工時，薪資卻同時提高的經驗來看，降低工時與減少薪資間並沒有絕對關係。相反地，降低工時也可能會有產業調整體質，淘汰血汗產業，促進薪資提升的功能。

臺灣法定工時從1984年勞基法剛實施的一周48小時，經過16年之後的2000年，修改為二周84小時。現在又經過15年過去了，法定工時依然沒有改變，而勞工的年總工時也沒有顯著降低。日前勞動部欲修改勞基法，將現行兩周八十四小時修改為每周工時四十小時，但也同時將每月加班上限46小時提高到60小時，



並刪除國定假日七天與公務員一致等措施。

勞工陣線指出，要求修改法定工時到單周40小時，只是降低工時的第一步，但要有效終結過勞，尚必須搭配其他措施，多管齊下，因此，勞陣提出下列五項行動方案，以有效降低臺灣勞工年總工時，以落實勞工休息權：

### 1. 每周40小時，周休二日。

勞工兩週84小時已經實施近十五年，現在是落實真正周休二的時刻了。目前許多民間企業都比照公教人員周休二日，為了避免休假一國兩制的混亂，公私部門受雇者休假不一致的窘境必須立即解決，勞基法必須立即修改為每周工時40小時，每周例假二日，以落實真正周休二日。

### 2. 廢除84-1條後門條款。

勞基法第84-1條，早已成為雇主逃避給付加班費的藉口，任意指定並濫用責任制，也不依法與真正適用84-1條的勞工簽訂書面約定並送地方政府核定，導致84-1條成為勞工過勞的元兇，因此必須立即廢除。

### 3. 提高加班費計算，違法加班負刑責。

目前正常工時加班前兩小時加發1/3，後兩小時加發2/3，假日加班雖然是加倍發給，但依勞動部解釋其實就是發當日薪資，因為月薪制勞工已經包含假日工資，均遠低於中國勞動法平日加班150%、休假日200%、國定假日300%的規定。而對於違法超時加班，臺灣僅處罰雇主2-30萬元，反觀韓國將可處兩年徒刑或一千萬韓元罰鍰，或日本六個月徒刑或三十萬日圓的罰鍰。臺灣應比照上述鄰近國家規定，修改勞基法。

### 4. 消滅12小時變形工時輪班制。

過去臺灣的成衣或電子業，如需24小時運作，都以每班八小時的三班制進行，但是近年臺灣所謂高科技產業，即使是在科學園區廠商，都倒退到每班12小時的輪班制，以變形工時的規定加以挪移，造成勞工生理時鐘大亂。12小時若再加上通勤時間，已經嚴重影響勞工家庭生活與身體健康，因此必須立刻禁止12小時的兩班輪班制度。

### 5. 落實特休年假，給勞工完整休息權。

勞工的特休假，常常被雇主刁難，例如不能連續請超過三天、周六日前後不能請等等奧步卡死，即使年度特休沒休完，雇主未依法給付工資者大有人在。因此，落實特休假，讓勞工得到完整充分的休息權，讓工作與休閒、職場與家庭取得平衡，如此也能創造臺灣的內需休閒相關服務業發展。

勞工陣線呼籲，臺灣已經是已開發國家，人均GDP超過兩萬美元，臺灣早應該擺脫「長工時、低工資」的血汗經濟模式。臺灣工時長年來居高不下，已經嚴重影響家庭與職場生活的均衡發展。因此，勞工陣線在2015年將全面開戰，在不降低工資水準為前提之下，降低年總工時壓低至2000小時以下為目標，如此一來，「每周40小時，周休二日」，才不會淪為美麗謊言。



2015/05/01

# 縮工時、反過勞、要加薪、禁派遣

## —記2015五一遊行

文/文宣處



2015年5月1日，由全台灣各工會工運團體共同發起的「2015五一遊行」，於總統府前凱達格蘭大道舉行集會。遊行隊伍沿途經公園路、襄陽路、館前路、忠孝西路、中山南路，遊行終點為立法院。

今年的五一遊行訴求為「縮工時、反過勞、要加薪、禁派遣」，由團結工聯各盟會及來自全台各地的友會所組成的五一行動聯盟號召了上萬人齊聚於凱達格蘭大道，痛批政客「猛開芭樂票，總讓勞工看得到、吃不到」。本會全台各地分會也全程參與本次遊行，遊行隊伍從凱道出發，在總統府前投擲彩色的「煙霧彈」，象徵馬總統執政七年「烏煙瘴氣、亂七八糟」。隊伍最終走到立法院，各工會手作了近兩千顆「芭樂」，丟進立法院內，怒喊「芭樂還你，加薪給我」。

遊行共分五大隊，為了突顯台灣工人勞動條件普遍低落、工時過長造成過勞、勞工就業不穩定的惡劣情況，由媒體業、電子業、醫療業、航空業、國道收費員、消防員、警察等「血汗受僱者」組成「受害勞工大隊」，做為遊行隊伍前導。其後則是「團結工聯」及縣市產業總工會、總工會、全國性工會等私營企業工人組成的隊伍。緊接著是「全國產業總工會」（全產總）、「全國金融業工會聯合總會」（全金聯）、鐵路工會等公、私營事業工人及金融業白領受僱者的隊伍。第五大隊是其他工會，如代表教育產業受僱者的全國教師工會總聯合會（全教總）、台灣高等教育產業工會（高教工會）、台大工會，以及工運團體、社運團體、青年學生組成的「NGO及學生大隊」。據五一行動聯盟統計，不分公私部門、不分世代、不分行業，估計有超過兩萬名勞工、民眾一同參與五一遊行。本次遊行由桃園市產業總工會理事長莊福凱擔任總指揮，全國產業總工會理事長莊爵安擔任總領隊。



各社運團體也積極參與今年的遊行活動



## 工會活動花絮



中華電信工會在遊行場合不曾缺席



五一遊行隊伍在凱道前朝總統府扔擲煙霧彈



今年的五一遊行訴求為「縮工時、反過勞、要加薪、禁派遣」

五一遊行的四項共同訴求是「縮工時、反過勞，要加薪、禁派遣」，訴求的內涵分別是：

- 一、縮工時：縮短工時應落實週休二日，不減少勞工工資並增加僱用。
- 二、反過勞：廢除責任制、減輕勞動強度，立法賦予勞工勞動檢查權。
- 三、要加薪：基本工資應保障勞工基本生活所需，勞工全面調薪需強化勞工集體力量。
- 四、禁派遣：禁止勞動派遣、杜絕非典型僱用、嚴格限制資方解僱權。

工人的四項共同訴求完全與官方針鋒相對。五一行動聯盟重申，官方及各政黨提出的勞基法「縮短工時」修正條文、「加薪四法」、「派遣勞工保護法」等法案，其實是包裹著糖衣的毒藥，工人不僅得不到好處，反而會讓長工時、低工資、過勞死亡、就業不穩定、青年失業、工人貧窮種種慘況繼續下去，甚至更惡化。

將加班上限增加至54小時，完全抵銷了縮短工時至每週40小時的成果。更嚴重的是，將勞基法第35條工作時間內的有薪休息時間取消，等於更增強了勞動強度、增加了每日工時。現行《勞基法》規定雙週工時不得超過84小時，加班時數上限每月最高46小時。立法院昨天（4/30）初審通過立委提出的修正案，將工時上限修正為單週40小時。但是，在政院提出的草案版本當中，卻連帶放寬加班上限，由46小時放寬到54小時，正負加總換算下來，等於是變相地提高工時。因此，官方版的工時法案讓加班上限時數增加、國定假日減少7天、取消有薪休息時間，根本不能叫「縮短工時」，反而是「增加工時」法案。「加薪四法」並無法讓每月工資在4萬元以下的七成台灣受僱者增加日常工資，更不是勞動果實全面的平等分配，只會更強化勞工階層的分化。官方版的「派遣勞工保護法」說穿了只是假裝保護派遣勞工，卻要讓勞動派遣就地合法、全面開放，更增長非典型僱用，讓工人面臨就業更不穩定的狀況。

五一行動聯盟表示：馬英九總統任期只剩下一年，已經是「跛腳總統、看守政府」。而各政黨為爭奪未來的政治權力，竟連續以種種空頭政策欺騙工人。這種拿「芭樂票」（台灣用語，指「空頭支票」，Bad Check或Dishonored Check）意圖騙取工人選票的行徑，五一行動聯盟給予最嚴厲的譴責！



由各界團體選出的代表，蒙面準備朝總統府扔擲煙霧彈



乘載了勞工們怒氣芭樂滿天飛舞，朝著立法院飛去



勞工團體要求每周40工時，全面周休二日



遊行隊伍在遊行出發前，對總統府方向集體投擲「煙霧彈」，抗議馬總統七年執政「烏煙瘴氣、亂七八糟」。而遊行隊伍在抵達立法院之後，為抗議各現有政治勢力亂開「芭樂票」，騙取工人選票的行徑，五一行動聯盟在立法院大門柵欄綁上象徵各政黨的黨徽圖樣，遊行群眾集體面向立法院將所製作的近2000顆的紙芭樂丟回去，代表「把芭樂票丟回去」，桃園市產業總工會理事長莊福凱表示，政府把勞工當笨蛋，以前只要選前隨便拋出一些話題就能騙到選票，而另一方面又想討好資本家。但勞工沒那麼笨，會仔細檢驗政策內容，不會輕易接受「芭樂票」，工人絕不會被政黨包裹著糖衣毒藥的爛政策所欺騙。



航空產業頻出勞動爭議，華航勞檢已遭開罰超過兩百萬元。曾因抗爭遭停飛的空服員張書元指華航近來開始編造「休息時間」名目，設計短至5分鐘、10分鐘的「輪休制度」，實際上工時根本不變，只為規避超時違法。

自1890年以來，五一勞動節已屆125週年。五一行動聯盟強調，以工人自身的力量，爭取勞動條件提升、改善工人處境、建立工人政治上的獨立自主、要求勞動果實的全面平等分配，一向是工人運動的重要主張。今年五一遊行，是為了反抗官資聯手打壓工人、既有政治勢力欺騙工人的惡形惡狀，為爭取自身的權益共同奮鬥！



遊行隊伍準備朝立法院扔擲芭樂



遊行隊伍由收費員自救會領頭



現場約有超過兩萬名勞工參與遊行

# 全台各地分會齊聚凱達格蘭大道：



基隆分會



台北分會



總公司分會



北區分公司分會



企客分會



數據分會



台北市分會



新北市分會



桃園分會



研究院分會



新竹分會



苗栗分會



台中分會



台中市分會



行中分會



彰化分會



南投分會



雲林分會



嘉義分會



台南分會



行高分會



高雄分會



高雄市分會



南區分公司分會



屏東分會



台東分會



花蓮分會



宜蘭分會

